



# TERRITORIO SOCIAL CÓRDOBA

PROYECTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA PROVINCIA DE CÓRDOBA



Financia:



**Diputación de Córdoba**  
Delegación de Empleo

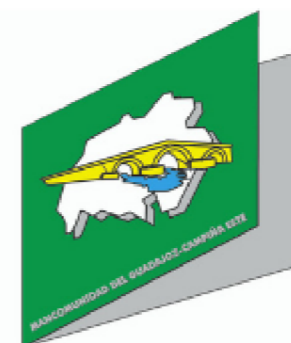
Dinamizan:



MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS CORDOBESES  
**ALTO GUADALQUIVIR**



**campiñasur**  
Mancomunidad  
Campiña Sur  
Cordobesa



MANCOMUNIDAD DEL  
GUADAJÓZ Y CAMPIÑA ESTE



Mancomunidad de Municipios  
**Valle del Gadiato**

Coordina:



**Fundecor**

Fundación universitaria  
para el desarrollo  
de la provincia de Córdoba

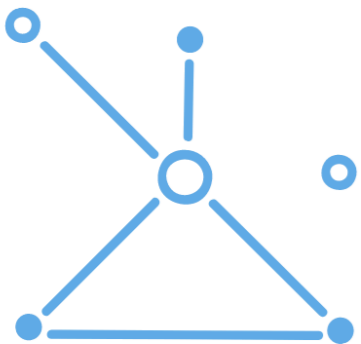


**LOS PEDROCHES**  
MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS

**Subbética**  
Centro de Andalucía



**VEGA del GUADALQUIVIR**  
Mancomunidad de Municipios

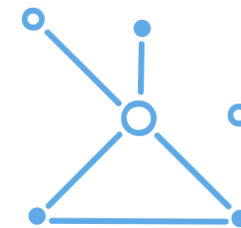


# ESTUDIO CUALITATIVO ENCUESTA



campiñasur

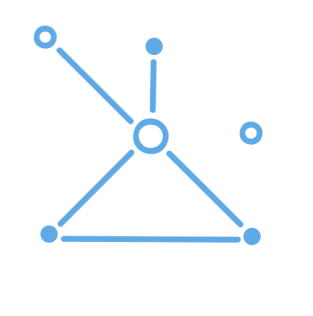
Mancomunidad  
Campiña Sur  
Cordobesa



# IDENTIFICACIÓN DE AGENTES



# IDENTIFICACIÓN DE AGENTES



## AGENTES DE INTERÉS IDENTIFICADOS PARA EL ESTUDIO

Agentes de empleo y desarrollo local  
ubicados en el territorio

Responsables de centros de formación  
profesional

Otros entes o agentes (Empresas  
representativas de cada territorio)

Profesionales dedicados a la  
intermediación laboral en el territorio

Dirigentes de organizaciones  
empresariales y sindicales con  
presencia en el territorio.

Dirigentes de sociedades civiles  
ligadas al empleo

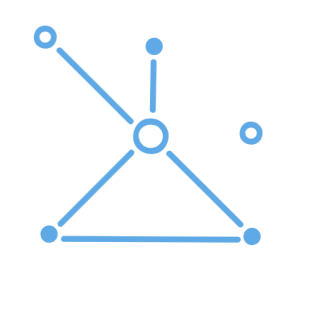
Directivos de entidades territoriales  
cuyo objetivo sea la promoción de  
empleo y el desarrollo local

Responsables políticos actuales y en  
los últimos 8 años con competencia en  
materia de empleo

Representantes de organizaciones del  
Tercer Sector - Economía social



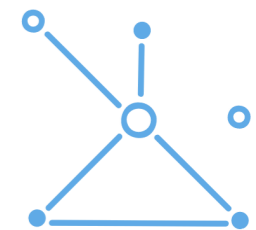
# IDENTIFICACIÓN DE AGENTES



## AGENTES DE INTERÉS IDENTIFICADOS PARA EL ESTUDIO

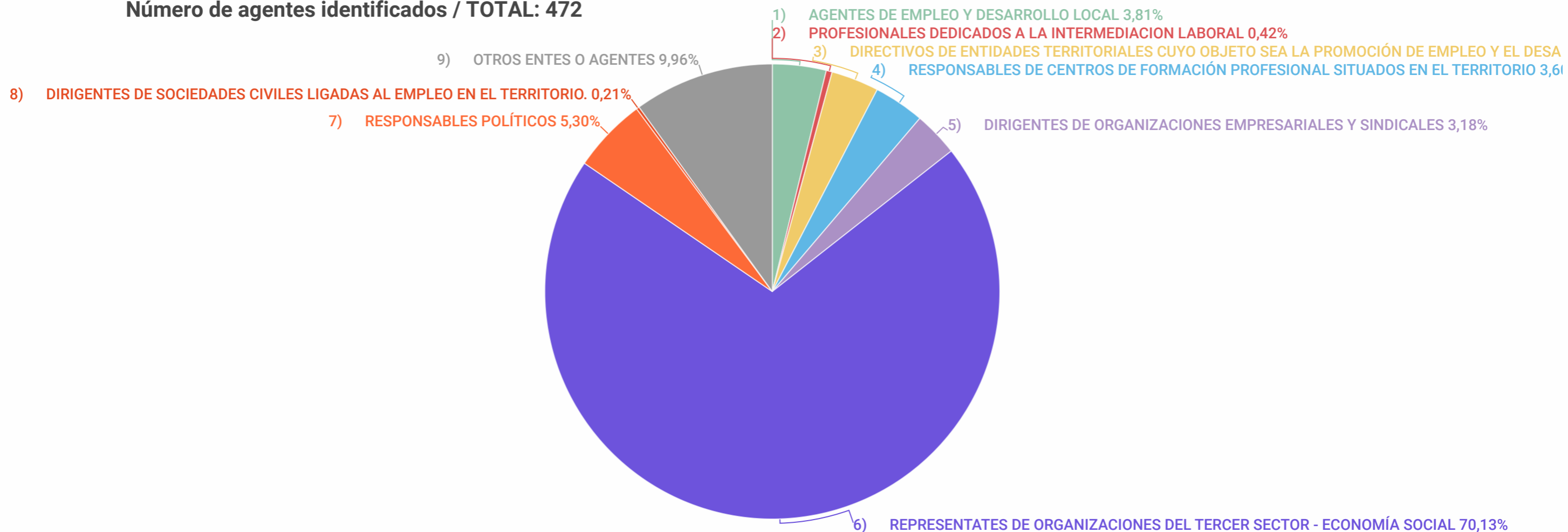
Representantes de organizaciones del Tercer Sector - Economía social - Subagrupación

- ✓ Cooperativas
- ✓ Otras sociedades no financieras
- ✓ Instituciones financieras
- ✓ Administraciones Públicas
- ✓ Instituciones sin fines de lucro al servicio de los hogares
- ✓ Fundaciones y asociaciones de acción social



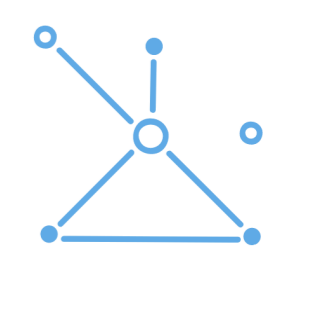
# IDENTIFICACIÓN DE AGENTES

Número de agentes identificados / TOTAL: 472

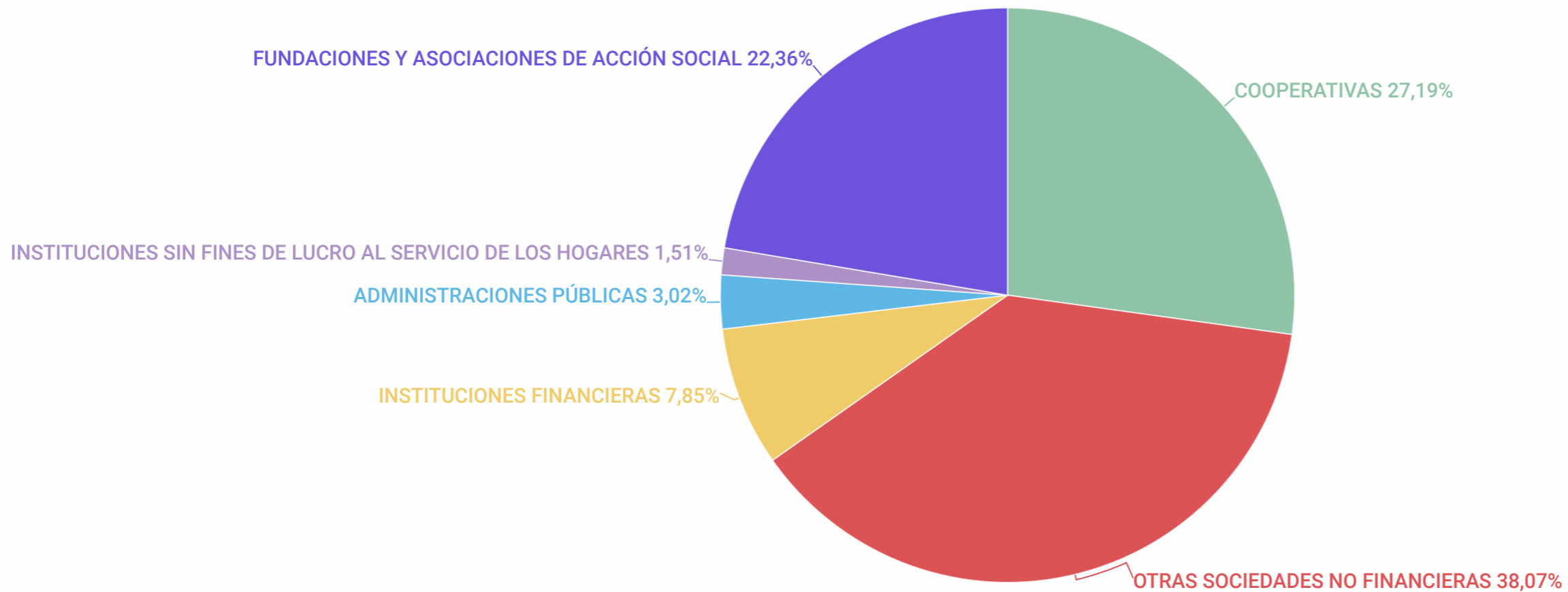




# IDENTIFICACIÓN DE AGENTES

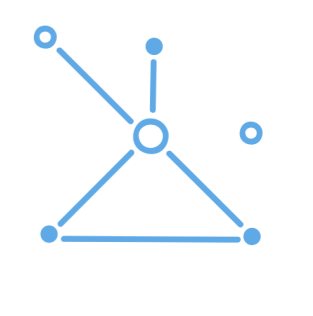


Número de agentes del tercer sector - economía social identificados / TOTAL: 331

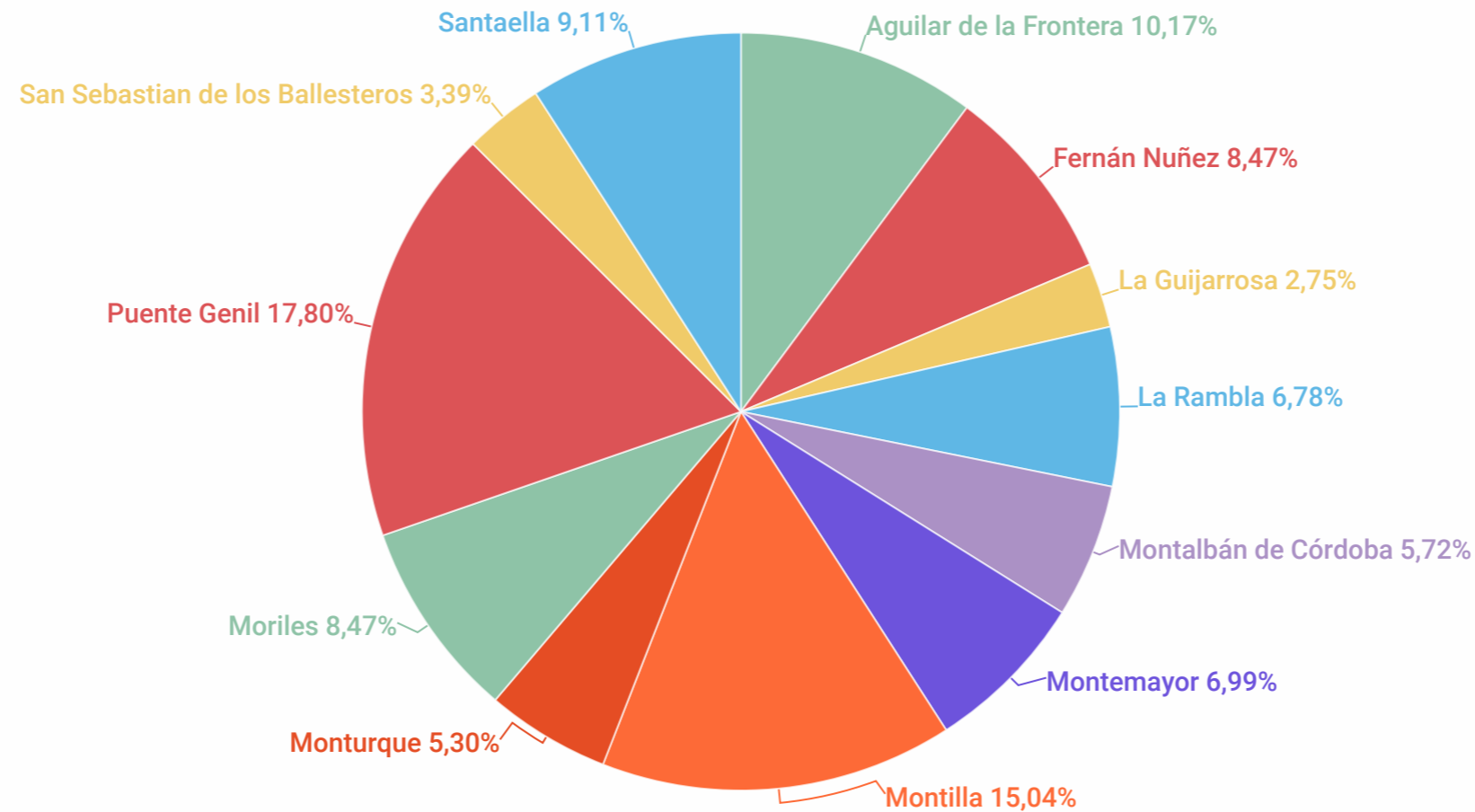




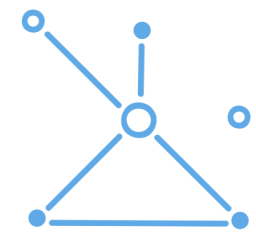
# IDENTIFICACIÓN DE AGENTES



Número de agentes globales identificados por municipio

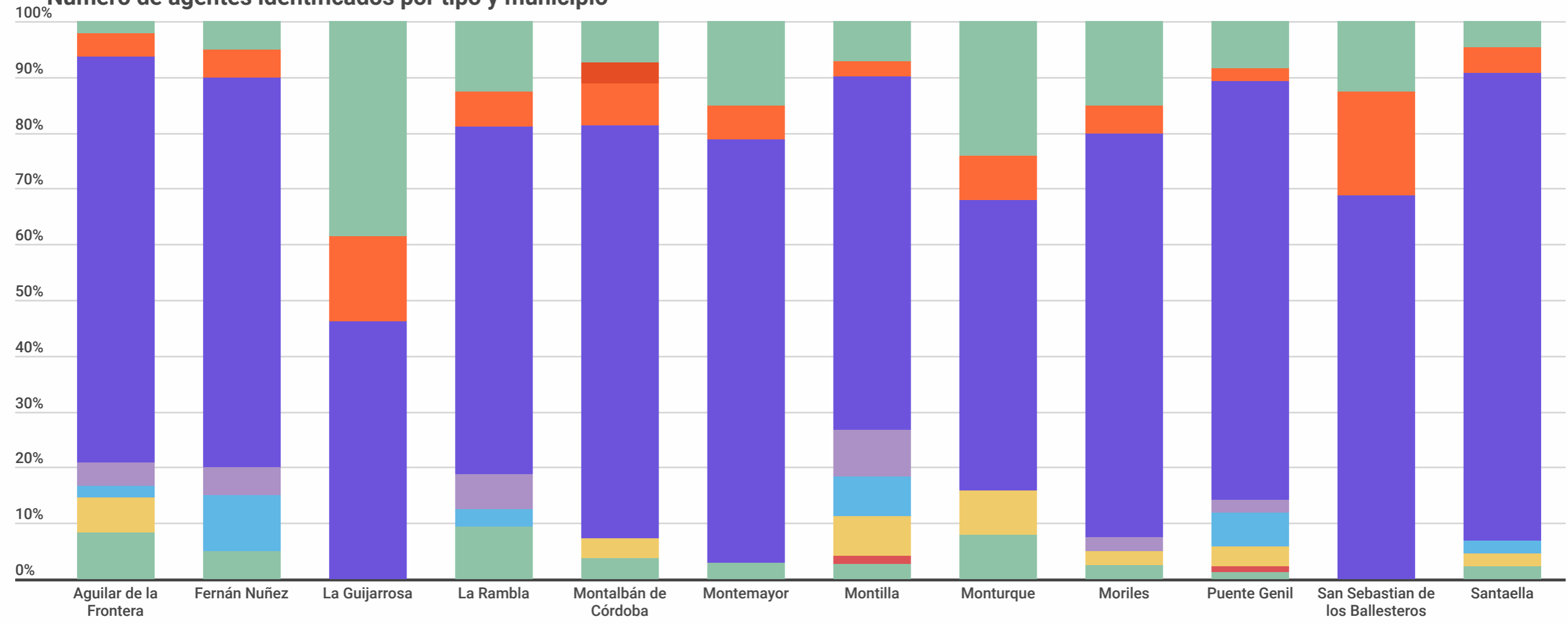


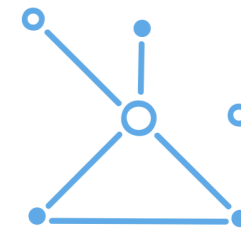




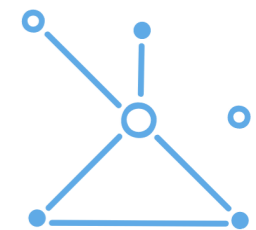
# IDENTIFICACIÓN DE AGENTES

Número de agentes identificados por tipo y municipio



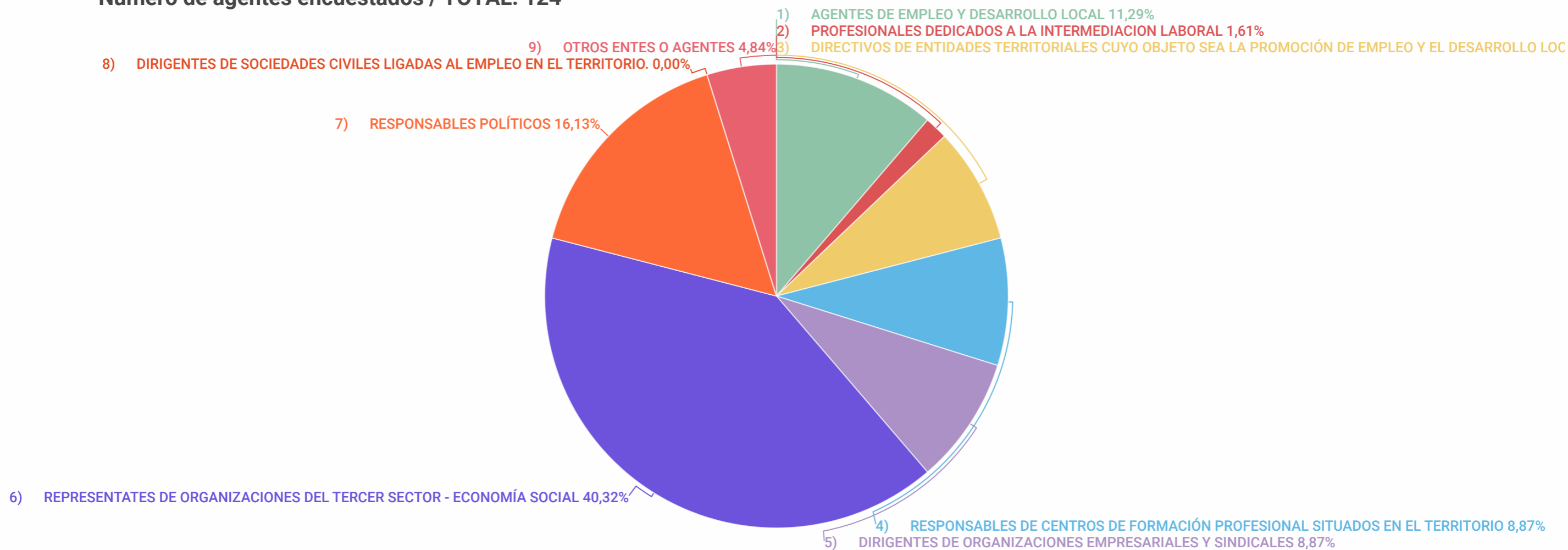


# AGENTES ENCUESTADOS



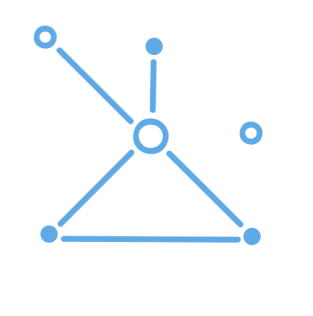
# AGENTES ENCUESTADOS

Número de agentes encuestados / TOTAL: 124

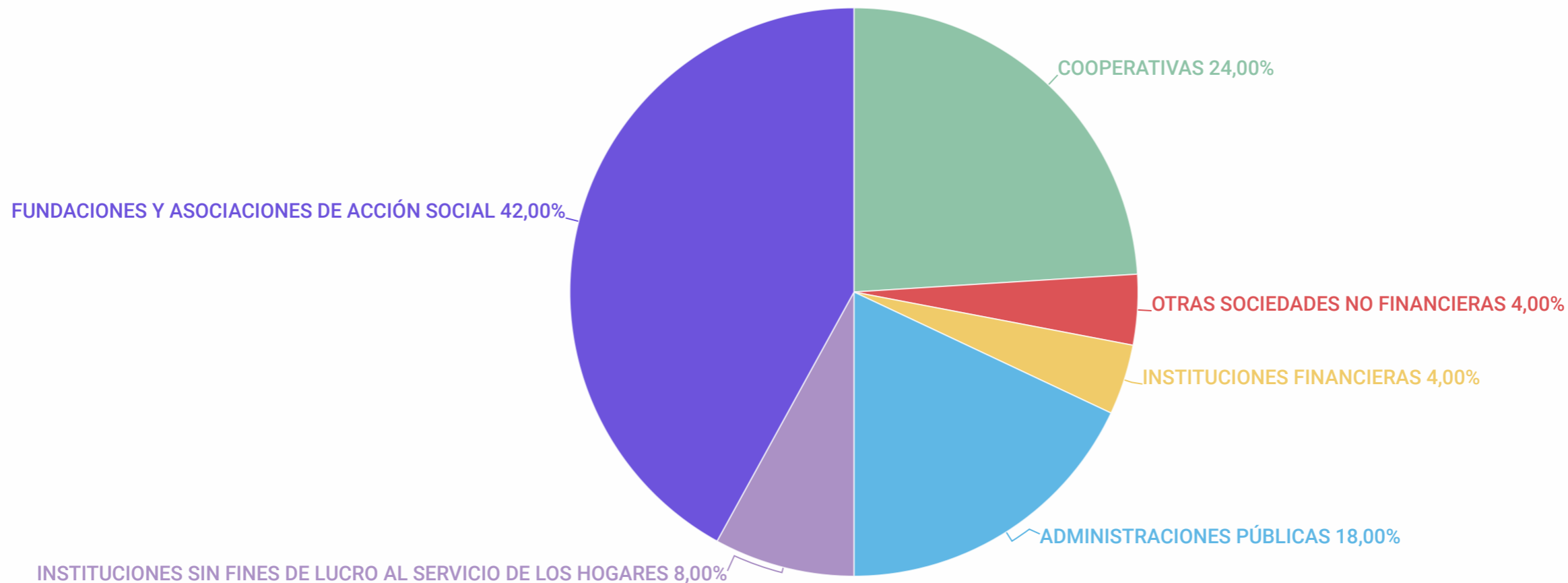




# AGENTES ENCUESTADOS

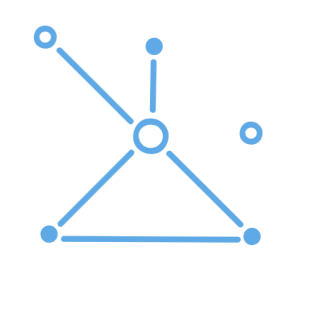


Número de agentes del tercer sector - economía social encuestados / TOTAL: 50

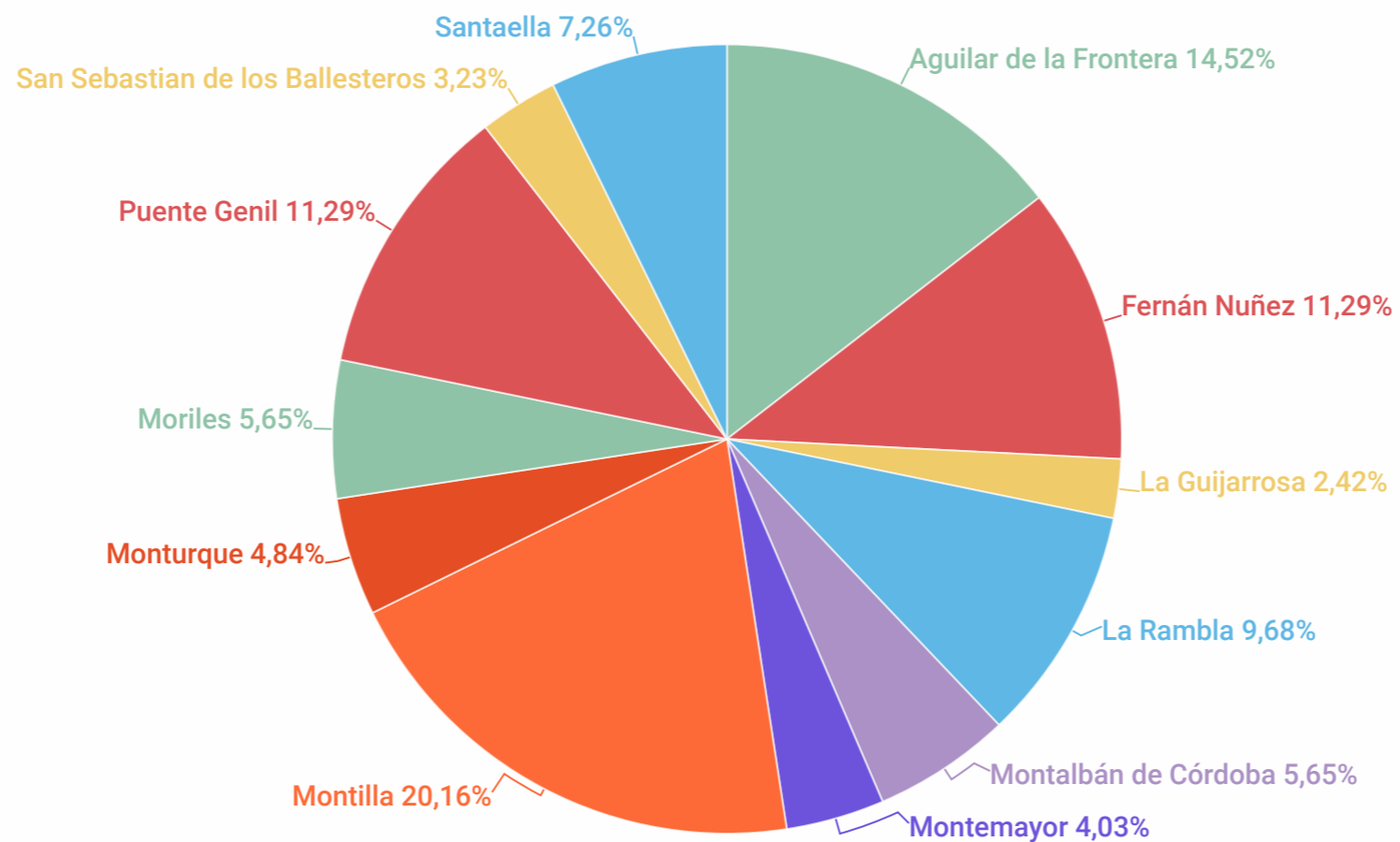


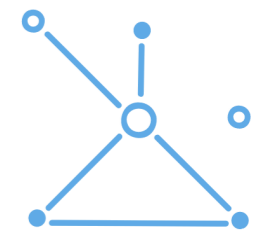


# AGENTES ENCUESTADOS



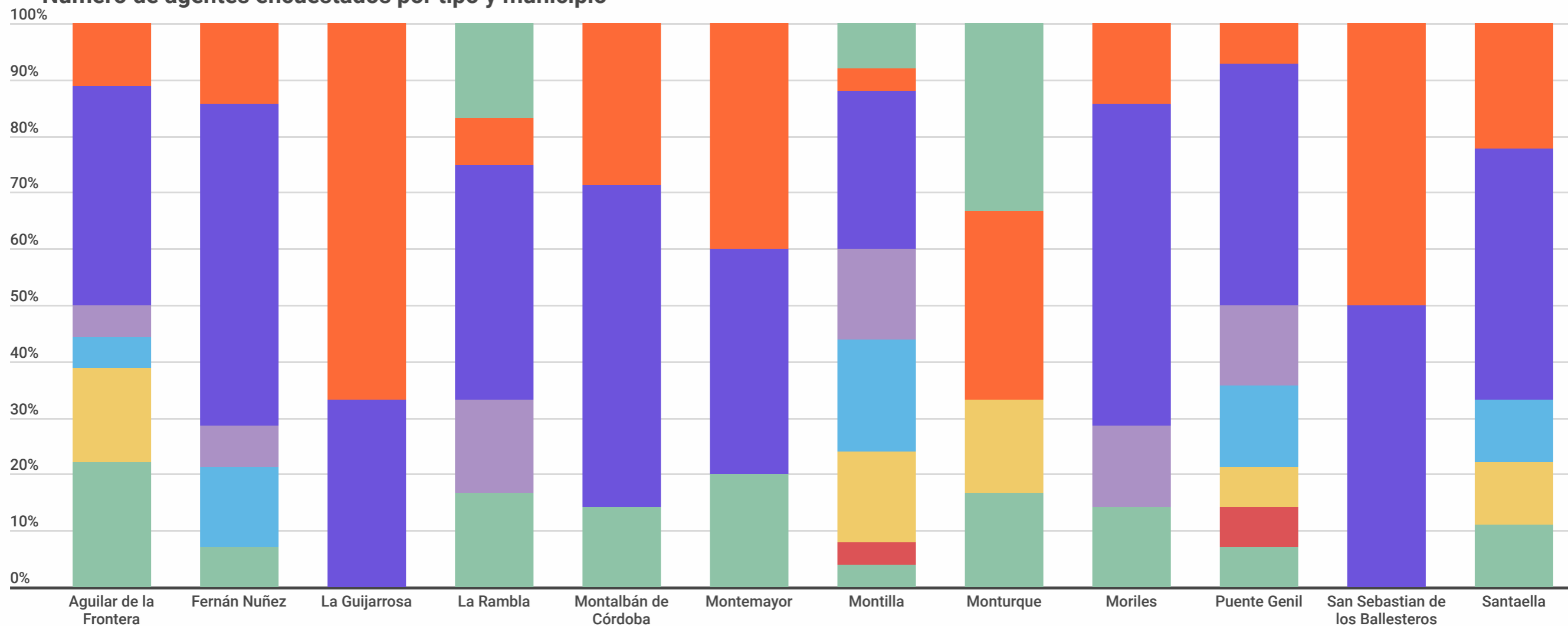
Número de agentes globales encuestados por municipio

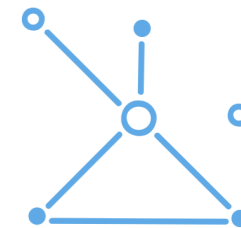




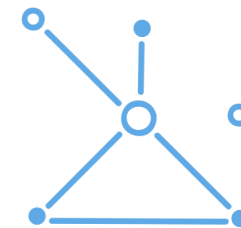
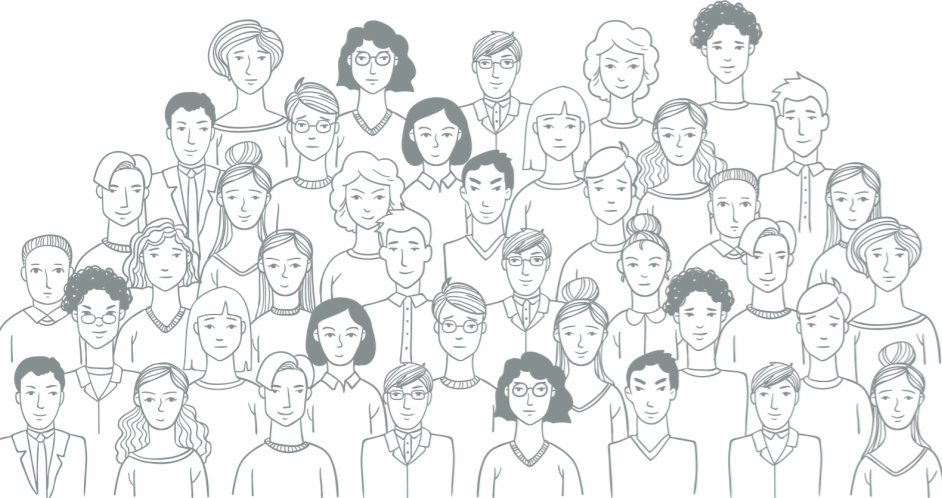
# AGENTES ENCUESTADOS

Número de agentes encuestados por tipo y municipio

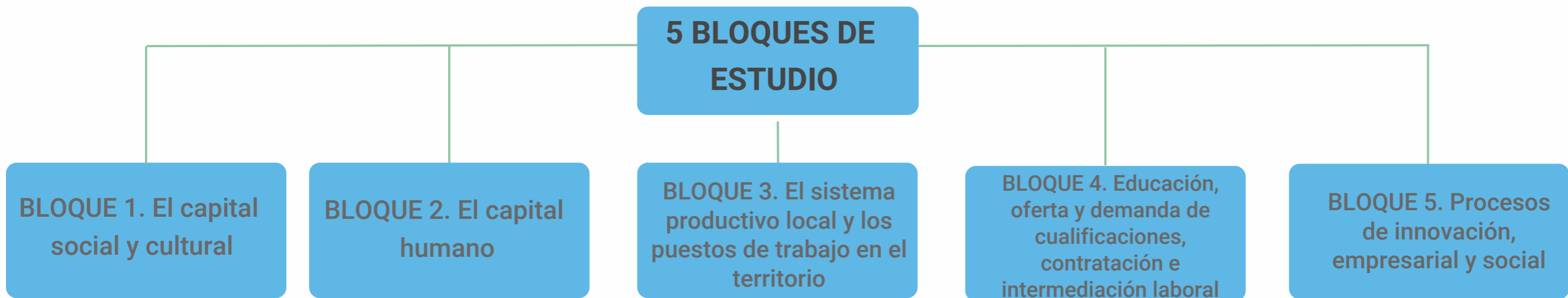




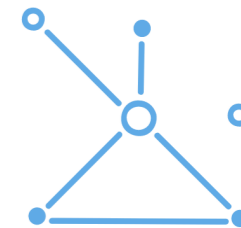
# PERCEPCIÓN AGENTES ENCUESTADOS



# COMPOSICIÓN DE LA ENCUESTA REALIZADA



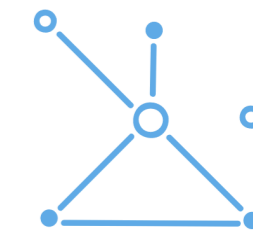




# BLOQUE 1. EL CAPITAL SOCIAL Y CULTURAL



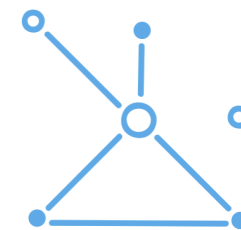
# BLOQUE 1. EL CAPITAL SOCIAL Y CULTURAL



## OBJETIVO DE ANÁLISIS DEL BLOQUE DE PREGUNTAS

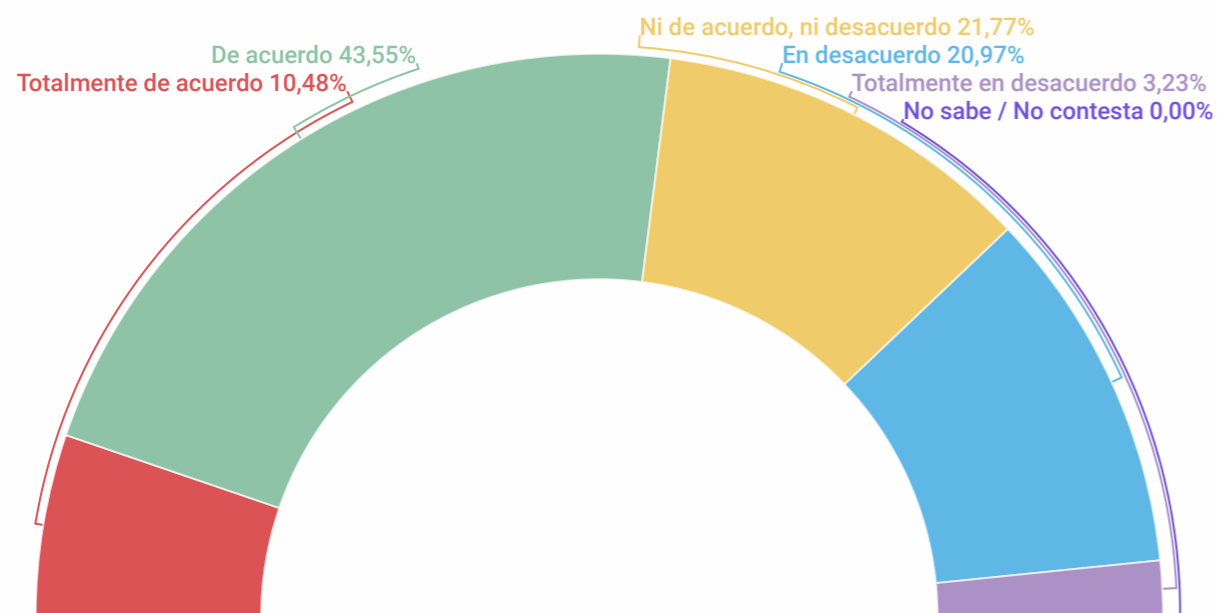


Este bloque de preguntas tiene por objetivo analizar las percepciones de los diferentes agentes señalados en relación con cuestiones tales como, la existencia o no de actitudes proclives al esfuerzo, percepción de la figura del empresario, agilidad y flexibilidad en el proceso de toma de decisiones tanto en el ámbito público como en el privado y la innovación y creatividad del territorio.

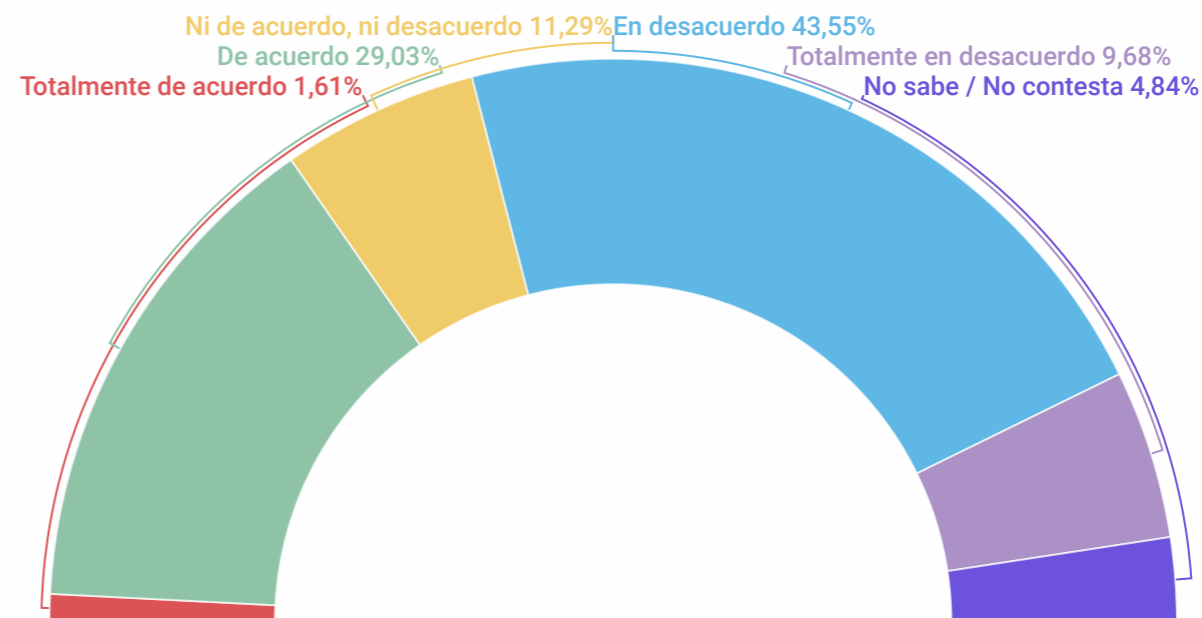


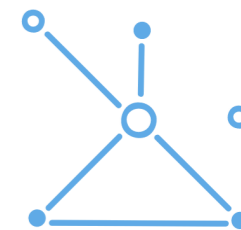
# BLOQUE 1. EL CAPITAL SOCIAL Y CULTURAL

¿Cree que existen actitudes proclives al esfuerzo en el trabajo en su territorio?



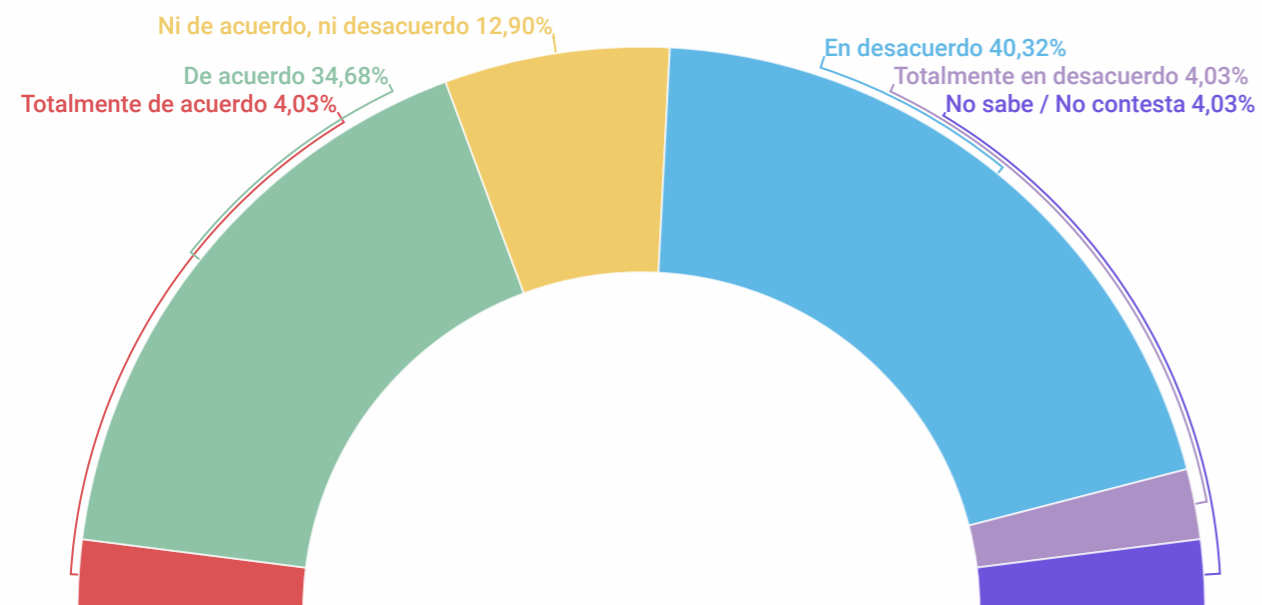
¿Cree que las empresas incorporan elementos de carácter ético en los procesos de toma de decisiones, así como en el resto de las operaciones?



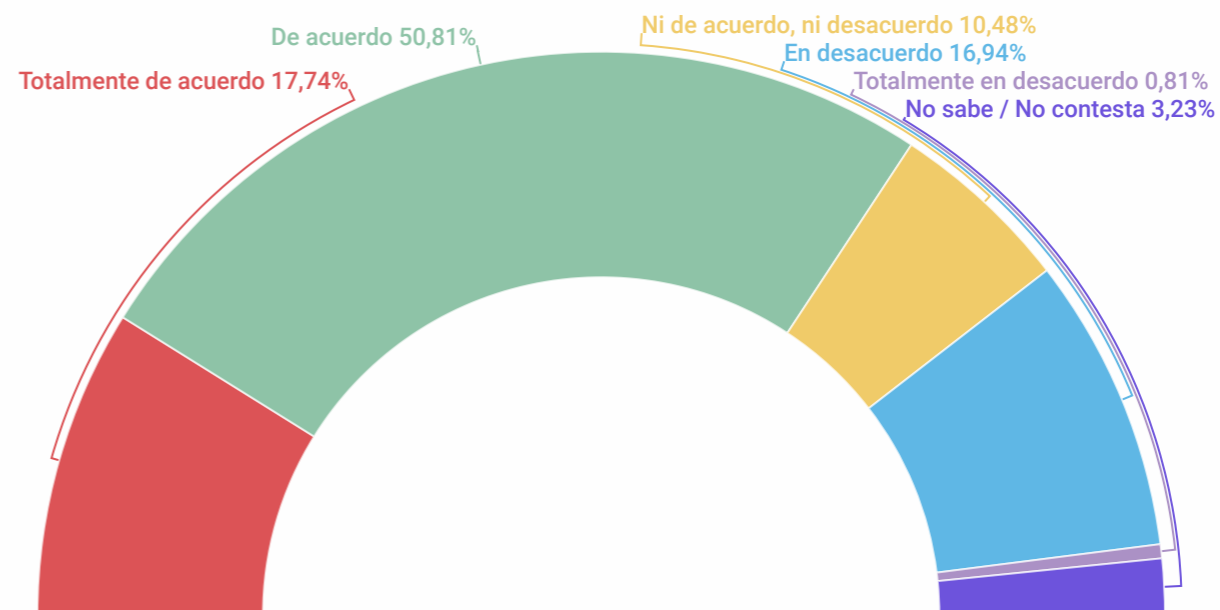


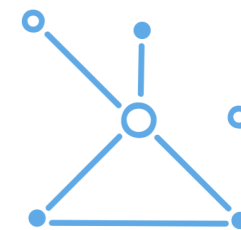
# BLOQUE 1. EL CAPITAL SOCIAL Y CULTURAL

¿Percibe la sociedad la figura del empresario en su territorio como un generador de rentas?



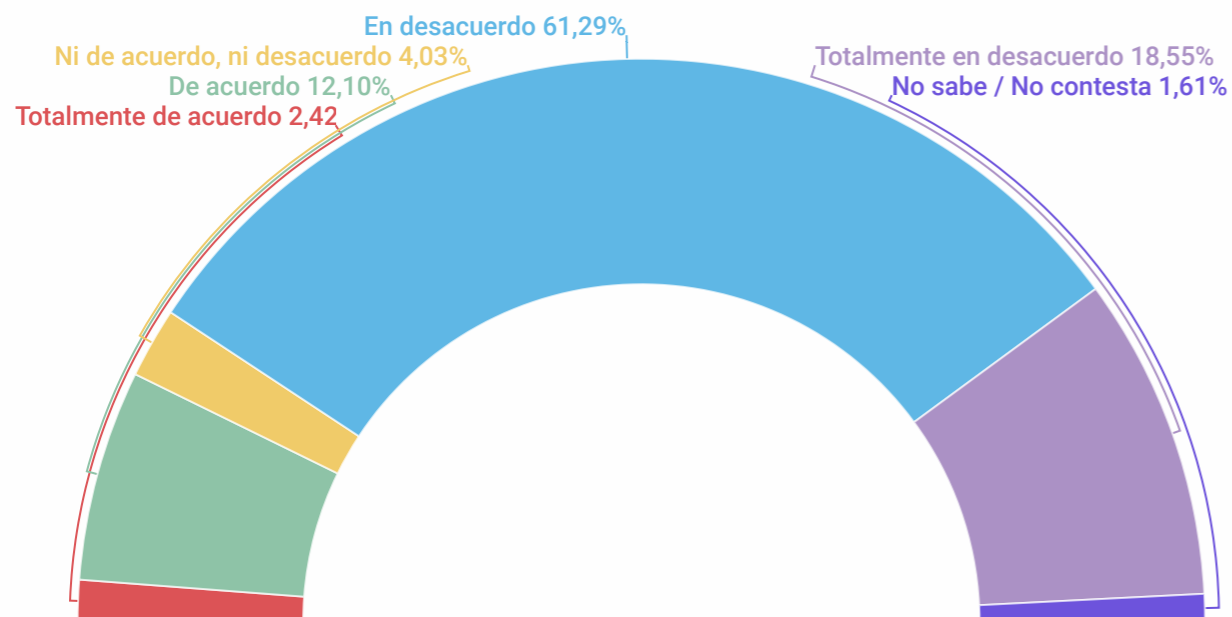
¿Cree que la toma de decisiones en el ámbito privado es ágil?



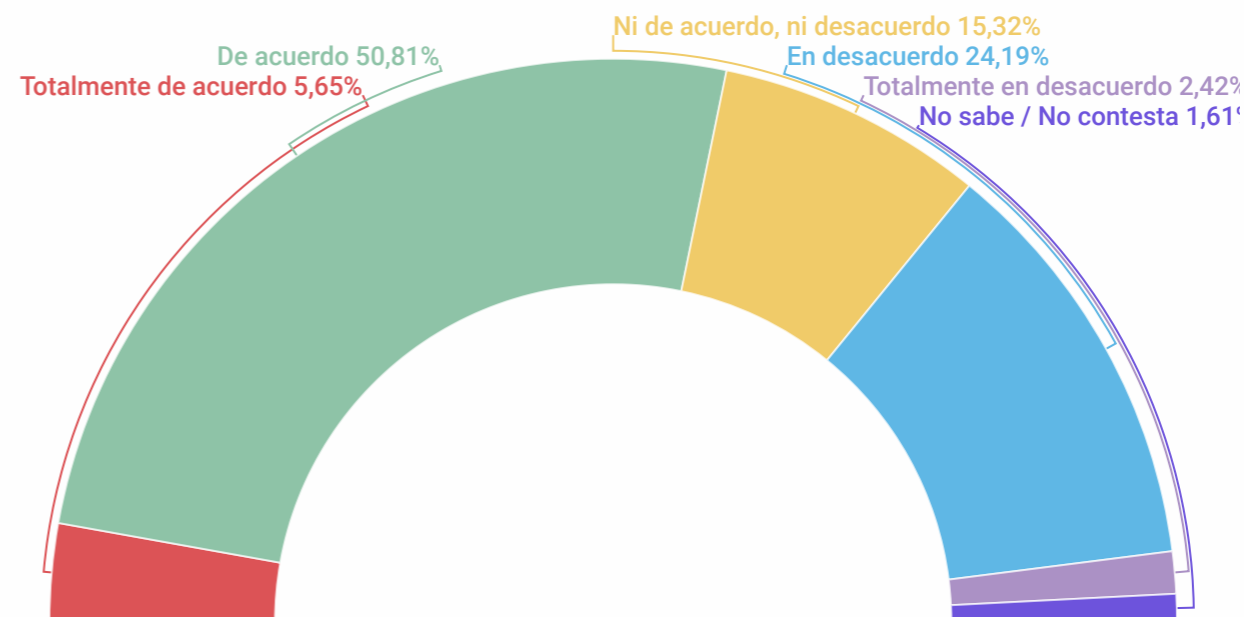


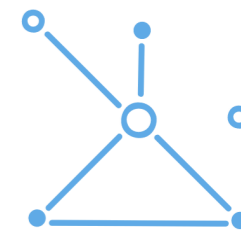
# BLOQUE 1. EL CAPITAL SOCIAL Y CULTURAL

¿Cree que la toma de decisiones en el ámbito público es ágil?



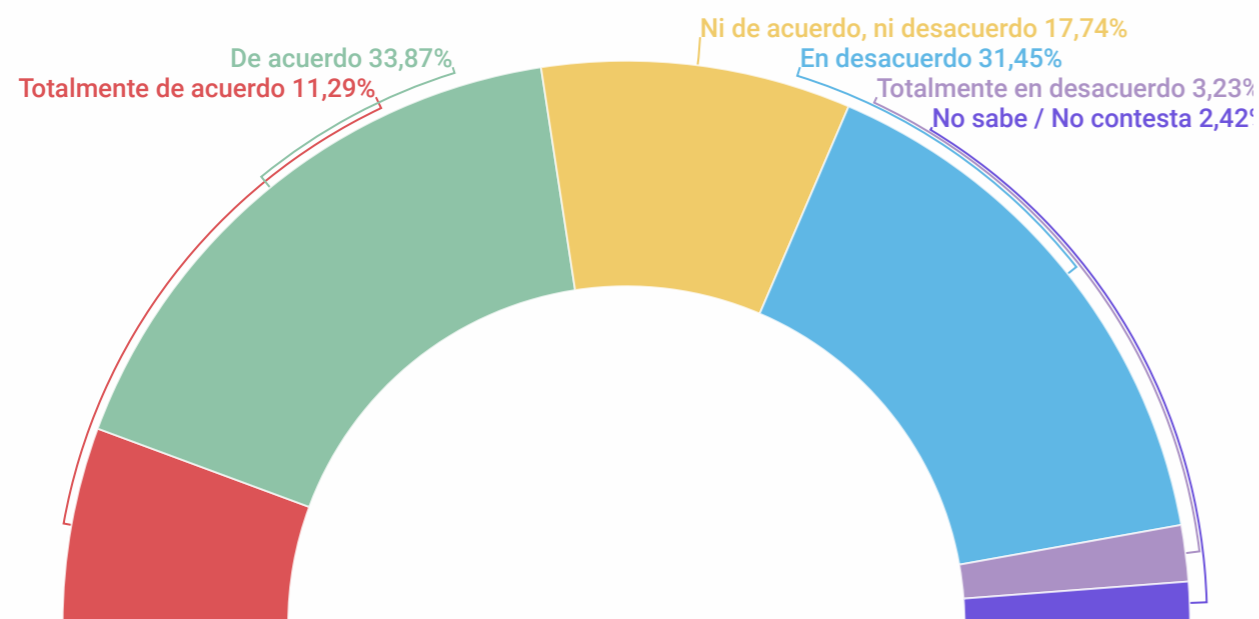
Los procesos de innovación requieren tanto de personas como entornos y territorios innovadores. En su opinión, ¿los empleados actúan de manera creativa e innovadora?



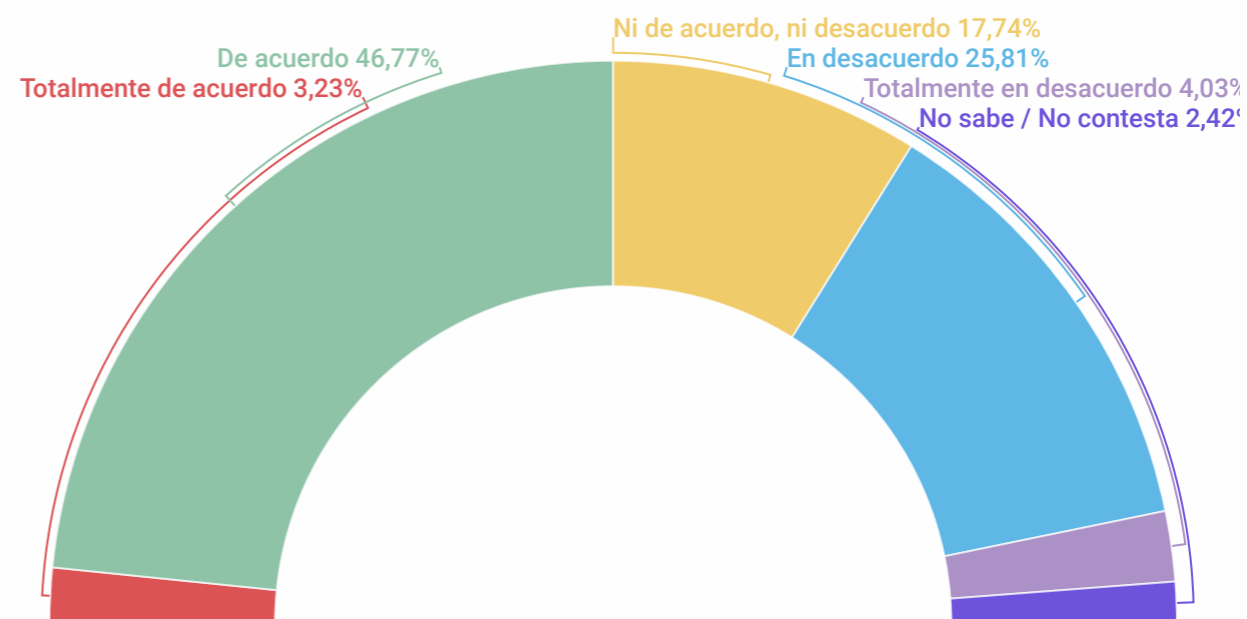


# BLOQUE 1. EL CAPITAL SOCIAL Y CULTURAL

¿El entorno fomenta y apoya estas actitudes?

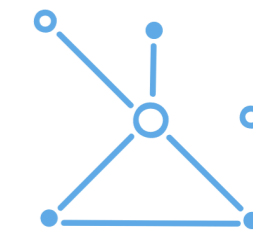


¿Considera que las empresas de su territorio han sido flexibles y se han adaptado a los cambios y a las necesidades y características del mercado?





# BLOQUE 1. EL CAPITAL SOCIAL Y CULTURAL



## CONCLUSIONES



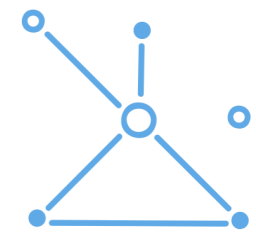
**La media obtenida para este bloque de análisis ha sido de 3,01, valorada en una escala Likert del 1 a 5, siendo uno lo peor y cinco lo mejor.**



**La mancomunidad de la Campiña Sur arroja una percepción del capital social y cultural de la zona muy similar a la media general 3,00.**



**El ítem mejor valorado en este territorio es la agilidad de toma de decisiones en el ámbito privado (3,58) frente al peor valorado que es la toma de decisiones en el ámbito público (2,14).**

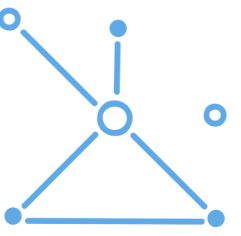


# **BLOQUE 2. EL CAPITAL HUMANO**





## BLOQUE 2. EL CAPITAL HUMANO



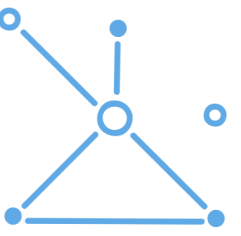
### OBJETIVO DE ANÁLISIS DEL BLOQUE DE PREGUNTAS



El objetivo de este bloque es pulsar a los agentes identificados para obtener información relativa a la dinámica demográfica de la zona, a las cualificaciones profesionales más relevantes y surgimiento de posibles nuevas, así como del grado de aprovechamiento de éstas.



## BLOQUE 2. EL CAPITAL HUMANO



¿Cuáles son las cualificaciones laborales que considera más destacables desde la perspectiva del desarrollo socioeconómico del territorio?



**MANDOS INTERMEDIOS EN  
AGROALIMENTARIA**



**MANDOS INTERMEDIOS EN NUEVAS  
TECNOLOGÍAS DIGITALES**



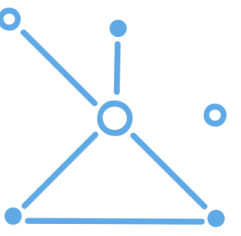
**MANDOS INTERMEDIOS EN  
MAQUINARIA INDUSTRIAL**



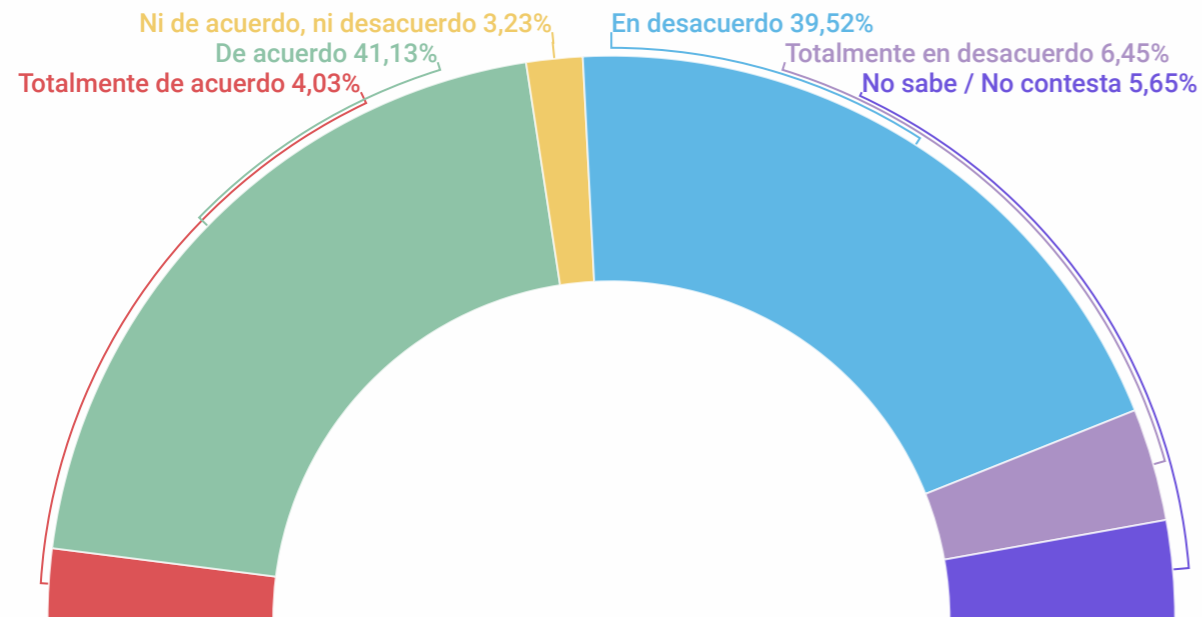
**SOCIO - SANITARIO**



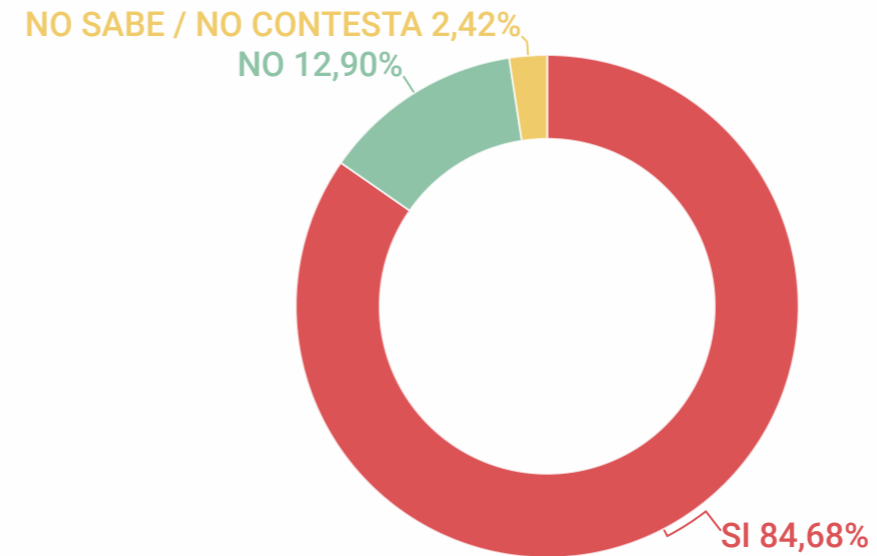
## BLOQUE 2. EL CAPITAL HUMANO



Estas cualificaciones más destacables, así como las más específicas, ¿están siendo aprovechadas para el desarrollo de proyectos territoriales o de actividades productivas en la zona?

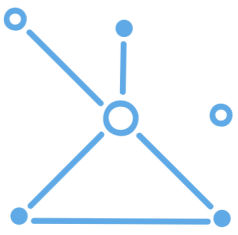


En relación con estas cualificaciones más destacables, y también las más específicas, ¿ha variado su uso en los últimos diez años?





## BLOQUE 2. EL CAPITAL HUMANO



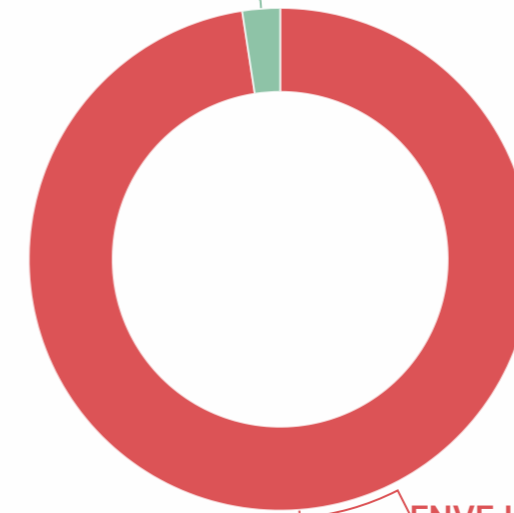
¿Podría indicarnos cuáles son los factores que más han incidido en la dinámica demográfica del área objeto de estudio en los últimos diez años?

**TECNIFICACIÓN Y AUTOMATIZACIÓN AGRÍCOLA**

**DIGITALIZACIÓN**

Del resultado de los anteriores factores determinantes de la dinámica demográfica, ¿cómo cree que está evolucionando la estructura poblacional del territorio?

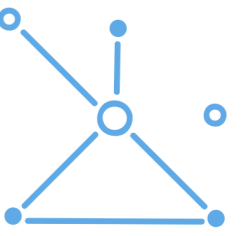
REJUVENECIMIENTO 2,42%



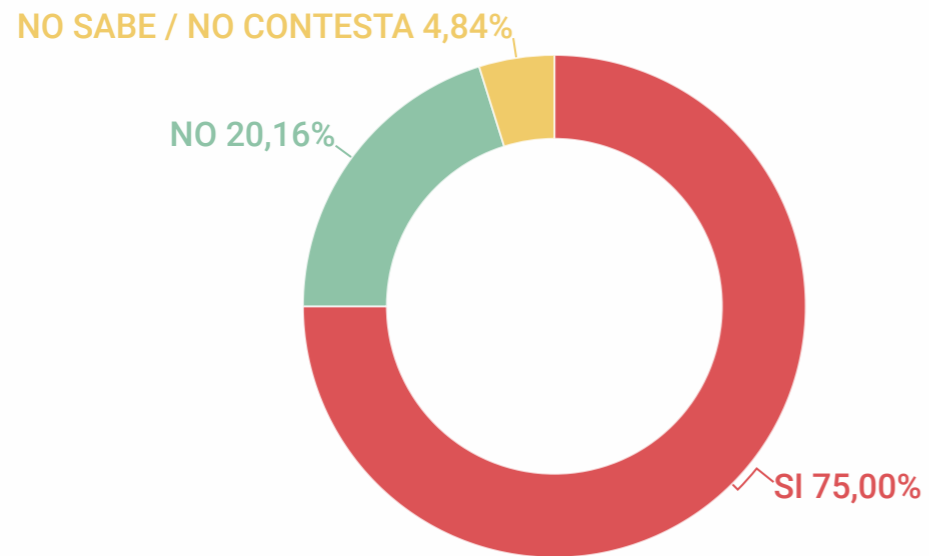
ENVEJECIMIENTO 97,58%



## BLOQUE 2. EL CAPITAL HUMANO



¿Están surgiendo nuevas cualificaciones laborales en el territorio susceptibles de alimentar nuevas iniciativas territoriales? ¿Cuáles?



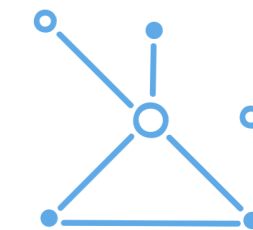
**NUEVAS TECNOLOGÍAS**



**ASESORAMIENTO MARKETING DIGITAL**



## BLOQUE 2. EL CAPITAL HUMANO



### CONCLUSIONES



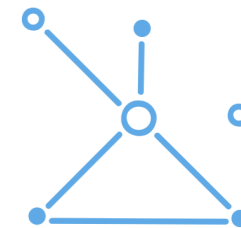
Las cualificaciones laborales más destacadas del territorio son: mandos intermedios en agroalimentaria, en maquinaria industrial, en nuevas tecnologías digitales y sociosanitario. El grado de aprovechamiento de éstas es valorado con 2,80 sobre una escala de uno a cinco, siendo uno nada y cinco mucho.



Mayoritariamente (84,68%) los agentes encuestados manifiesta que existe una variación significativa en estas cualificaciones y que los factores que han incidido en los cambios han sido la tecnificación y automatización agrícola, así como la digitalización.



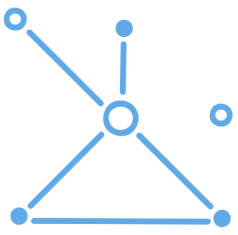
Mayoritariamente (75,00%) manifiesta que han surgido nuevas cualificaciones laborales en la zona y que la dinámica poblacional muestra un claro envejecimiento (97,58%). Se identifican como nuevas cualificaciones laborales en la zona las nuevas tecnologías (marketing digital).



# **BLOQUE 3. EL SISTEMA PRODUCTIVO LOCAL Y LOS PUESTOS DE TRABAJO EN EL TERRITORIO**



## BLOQUE 3. EL SISTEMA PRODUCTIVO LOCAL Y LOS PUESTOS DE TRABAJO EN EL TERRITORIO



### OBJETIVO DE ANÁLISIS DEL BLOQUE DE PREGUNTAS

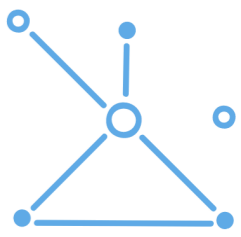


El objetivo de este bloque es determinar el perfil de los puestos de trabajo que generan las actividades productivas predominantes de la zona, así como el de aquellas actividades económicas de menor importancia, el grado de complejidad de los puestos y cualificaciones necesarias para las mismas, y los mecanismos para la adquisición de dichas cualificaciones. También persigue conocer los factores claves que incidirán en la dinámica económica del territorio en los próximos cinco años y los cambios más significativos en lo que a oportunidades laborales se refiere en un horizonte de diez años.





# BLOQUE 3. EL SISTEMA PRODUCTIVO LOCAL Y LOS PUESTOS DE TRABAJO EN EL TERRITORIO



¿Cuáles son los empleos que se generan de manera más abundante en las actividades productivas predominantes? ¿Cuál es el grado de complejidad de los mismos? ¿Cómo se adquieren las cualificaciones necesarias para cubrir las tareas inherentes al puesto de trabajo?

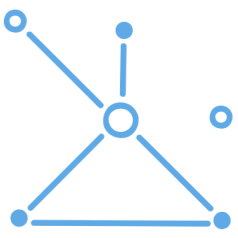
Sector	Complejidad	Adquisición de competencias
AGRÍCOLA	BAJA	Experiencia
SOCIOSANITARIO	MEDIA	Certificación
INDUSTRIAL	MEDIA	Certificación
INDUSTRIAL	BAJA	Experiencia
SERVICIOS	BAJA	Experiencia

¿Cuál es el perfil personal (edad, sexo, formación, años de experiencia) al que se recurre con más frecuencia para la cobertura de estos empleos en las actividades productivas predominantes?

Edad	28
Sexo	Hombres 67,35% Mujeres 32,65%
Formación	Básica
Años de experiencia	1



## BLOQUE 3. EL SISTEMA PRODUCTIVO LOCAL Y LOS PUESTOS DE TRABAJO EN EL TERRITORIO



¿Qué otras actividades consideran estratégicas para el territorio, aunque su peso relativo sea mucho menor?

TRANSFORMACIÓN AGRÍGOLA

TURISMO

¿Cuáles son los factores que resultarán determinantes para la dinámica económica de las actividades productivas del territorio en los próximos cinco años?

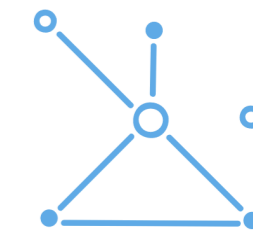
GRADO DE DIGITALIZACIÓN

GRADO DE INVERSIÓN PÚBLICA

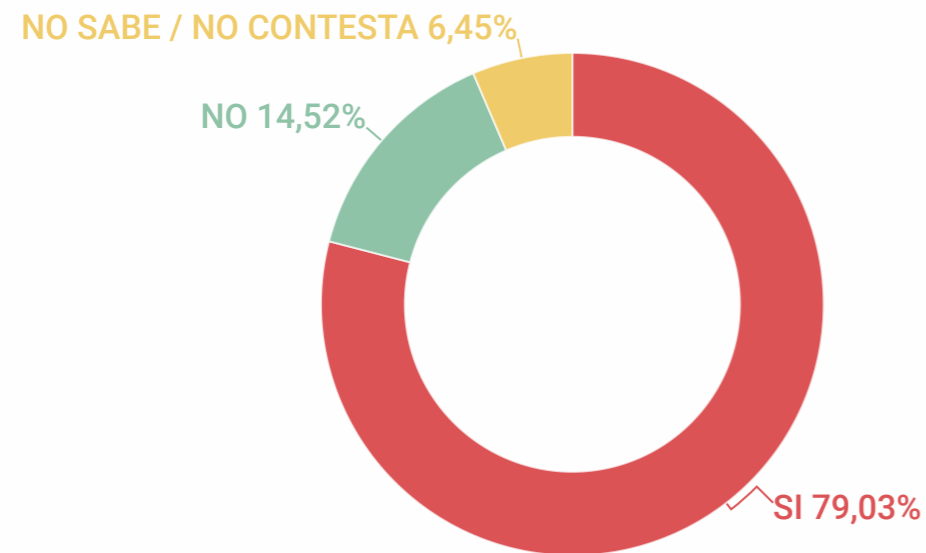
DISPONIBILIDAD DE SUELO INDUSTRIAL



# BLOQUE 3. EL SISTEMA PRODUCTIVO LOCAL Y LOS PUESTOS DE TRABAJO EN EL TERRITORIO



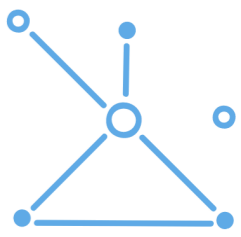
¿Cree que existen o aparecerán actividades emergentes que puedan constituir nuevas oportunidades de empleo en el territorio?







**NUEVAS TECNOLOGÍAS**

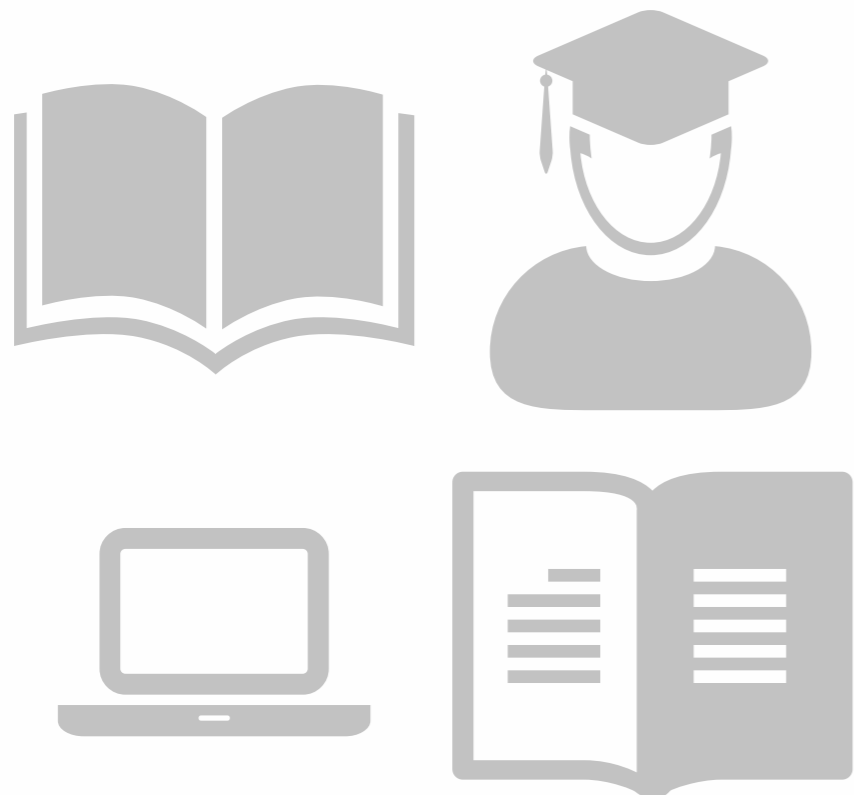
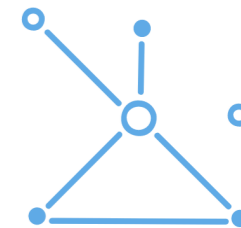


# BLOQUE 3. EL SISTEMA PRODUCTIVO LOCAL Y LOS PUESTOS DE TRABAJO EN EL TERRITORIO

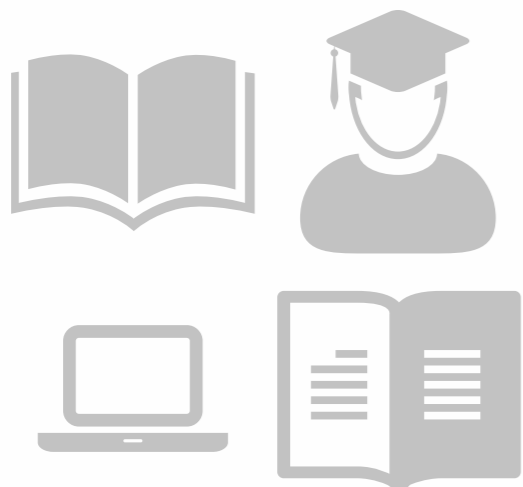
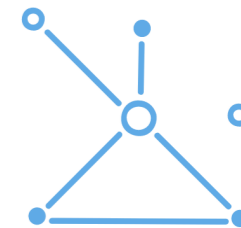


## CONCLUSIONES

-  El empleo predominante generado en la zona se compone por un sector agrícola, de complejidad baja y donde las competencias se adquieren mayoritariamente por la experiencia.  
Junto al sector agrícola encontramos al sector sociosanitario de complejidad media y donde se adquieren las competencias mediante certificación. Así mismo el sector industrial de complejidad baja y media y por último un sector servicios de complejidad baja donde se adquieren las competencias necesarias principalmente por experiencia.
-  El perfil del recurso humano de este territorio es mayoritariamente masculino (67,35%), con formación básica, una edad media de 28 años y un año de experiencia.
-  En cuanto a actividades estratégicas de menor peso en la economía del territorio se identifican a la industria de transformación agrícola y al turismo.
-  El grado de digitalización, de inversión pública y la disponibilidad del suelo industrial son, según los agentes encuestados, los factores clave que determinarán la dinámica económica del territorio en los próximos cinco años. Así mismo, la mayoría de los encuestados (79,03%) manifiestan que surgirán nuevas oportunidades de empleo como consecuencia fundamentalmente de las nuevas tecnologías.



**BLOQUE 4. EDUCACIÓN, OFERTA Y  
DEMANDA DE CUALIFICACIONES,  
CONTRATACIÓN E  
INTERMEDIACIÓN LABORAL**

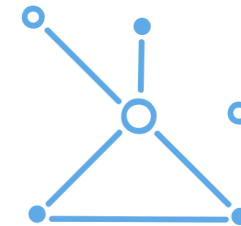


## **BLOQUE 4. EDUCACIÓN, OFERTA Y DEMANDA DE CUALIFICACIONES, CONTRATACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL**

### **OBJETIVO DE ANÁLISIS DEL BLOQUE DE PREGUNTAS**

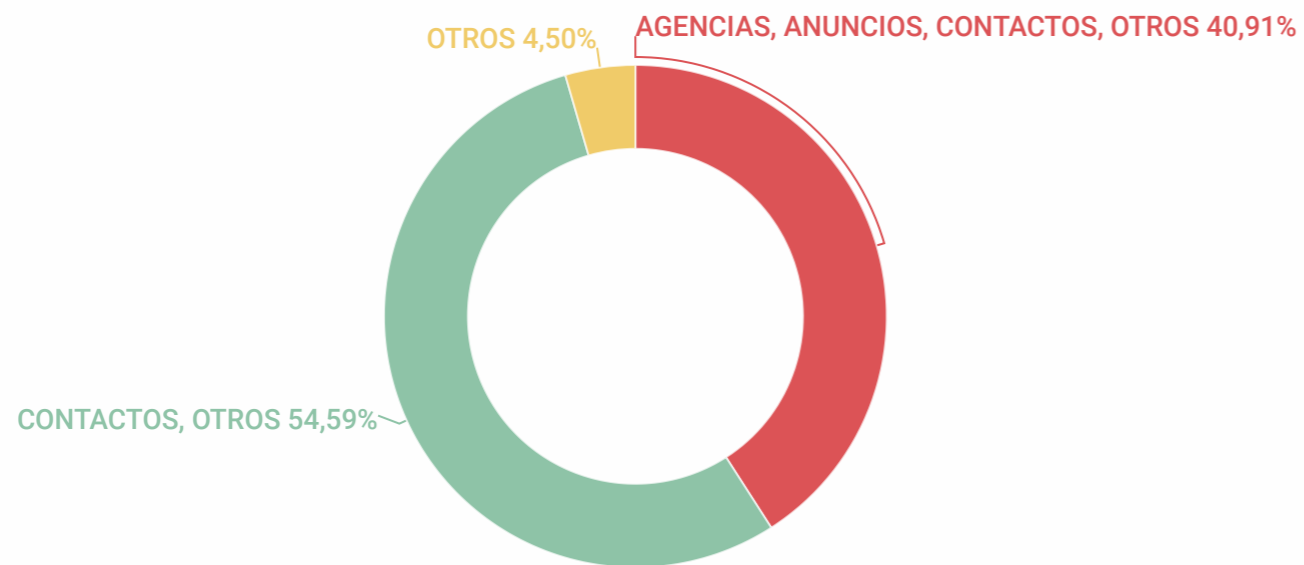


El objetivo de este bloque es determinar los mecanismos habituales de intermediación laboral, la forma en que se adquieren las cualificaciones necesarias para el desempeño laboral y la situación de oferta de educación de la zona con relación a la demanda de empleo del territorio.

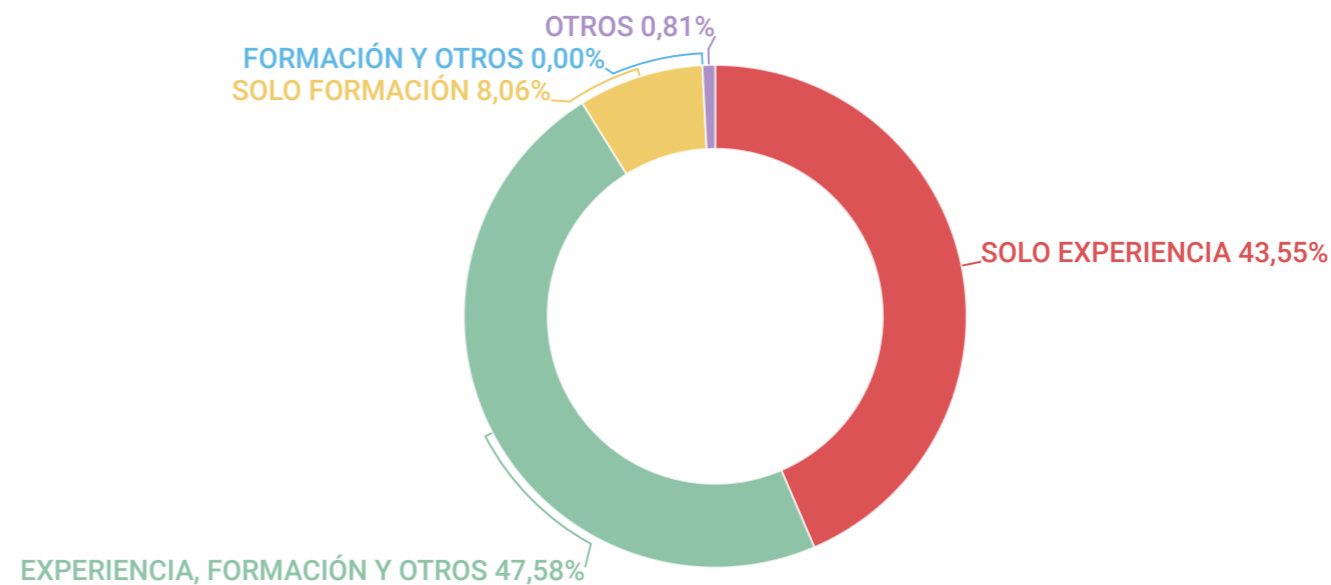


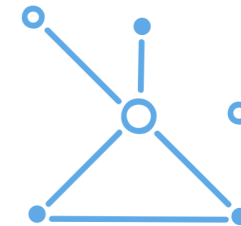
## BLOQUE 4. EDUCACIÓN, OFERTA Y DEMANDA DE CUALIFICACIONES, CONTRATACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

¿Cuáles son los mecanismos habituales de intermediación laboral en la zona?



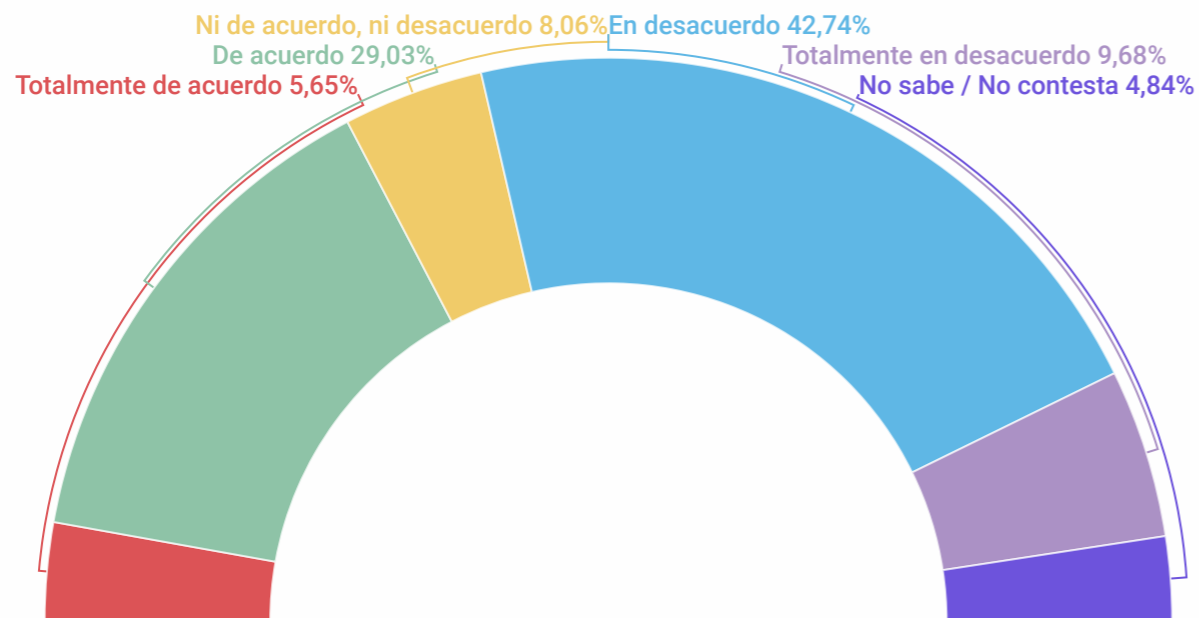
Por lo general, ¿cómo se adquieren las cualificaciones laborales necesarias para cubrir satisfactoriamente los puestos de trabajo de las principales ramas productivas de la zona?



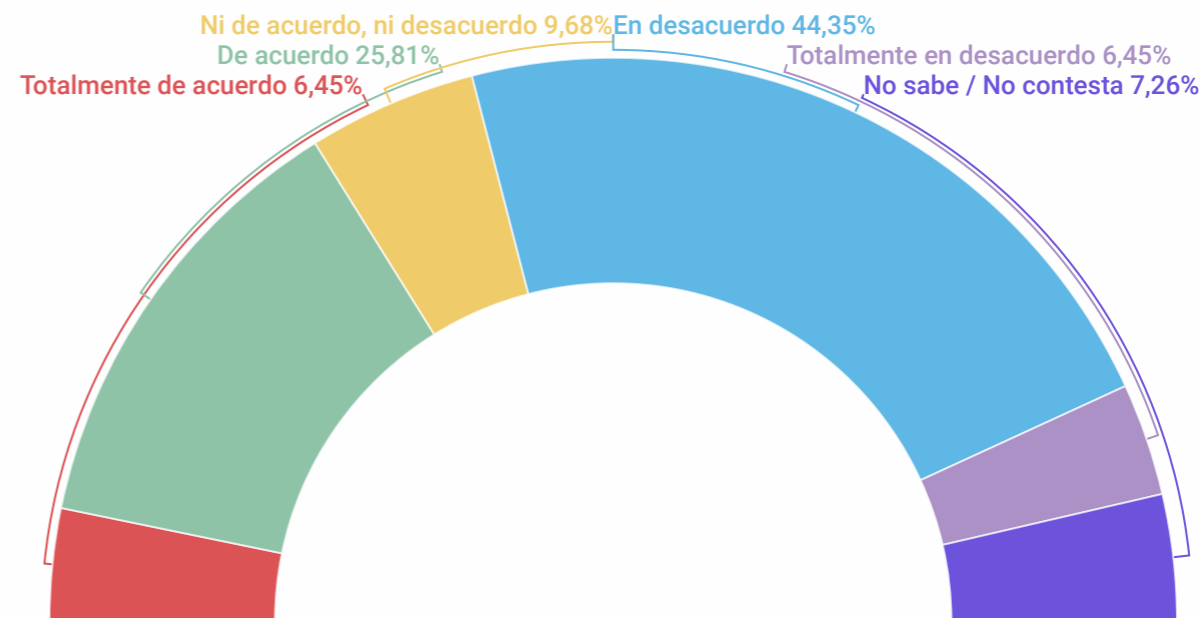


## BLOQUE 4. EDUCACIÓN, OFERTA Y DEMANDA DE CUALIFICACIONES, CONTRATACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

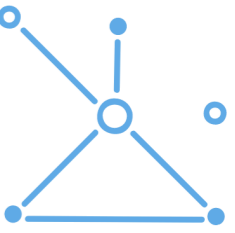
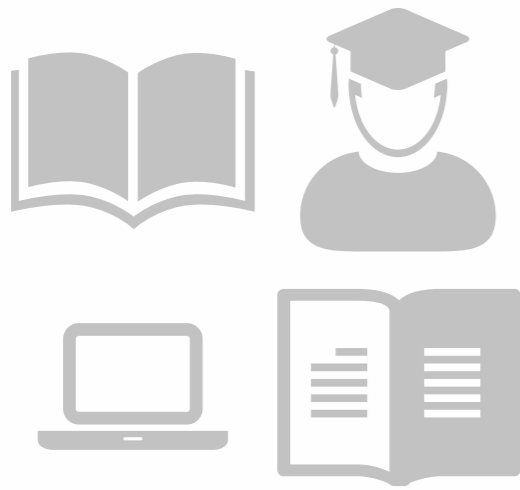
¿Considera que la oferta de formación especializada (FP y educación superior) para el empleo de la zona es óptima?



¿La oferta formativa cubre satisfactoriamente la generalidad de puestos de la zona las necesidades de las empresas de la zona?

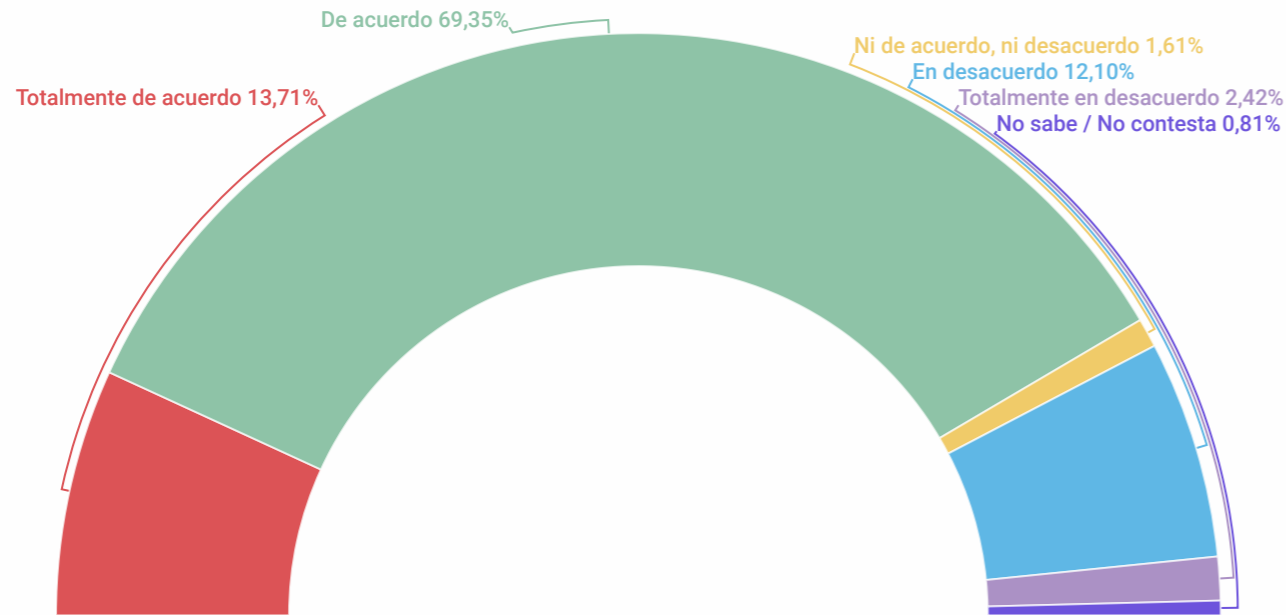




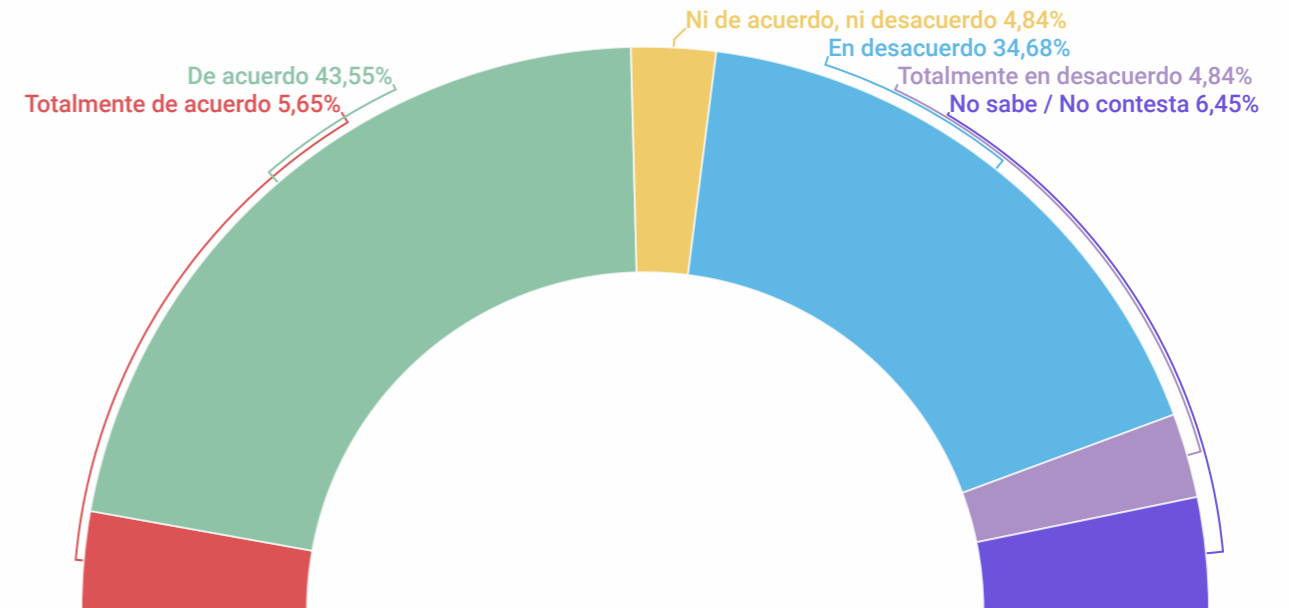


## BLOQUE 4. EDUCACIÓN, OFERTA Y DEMANDA DE CUALIFICACIONES, CONTRATACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

Desde su punto de vista, ¿existen carencias en la oferta de formación especializada en la zona?

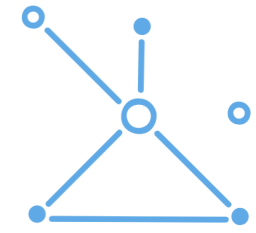


¿Existen vacantes difíciles de cubrir por falta de personas preparadas en la zona?

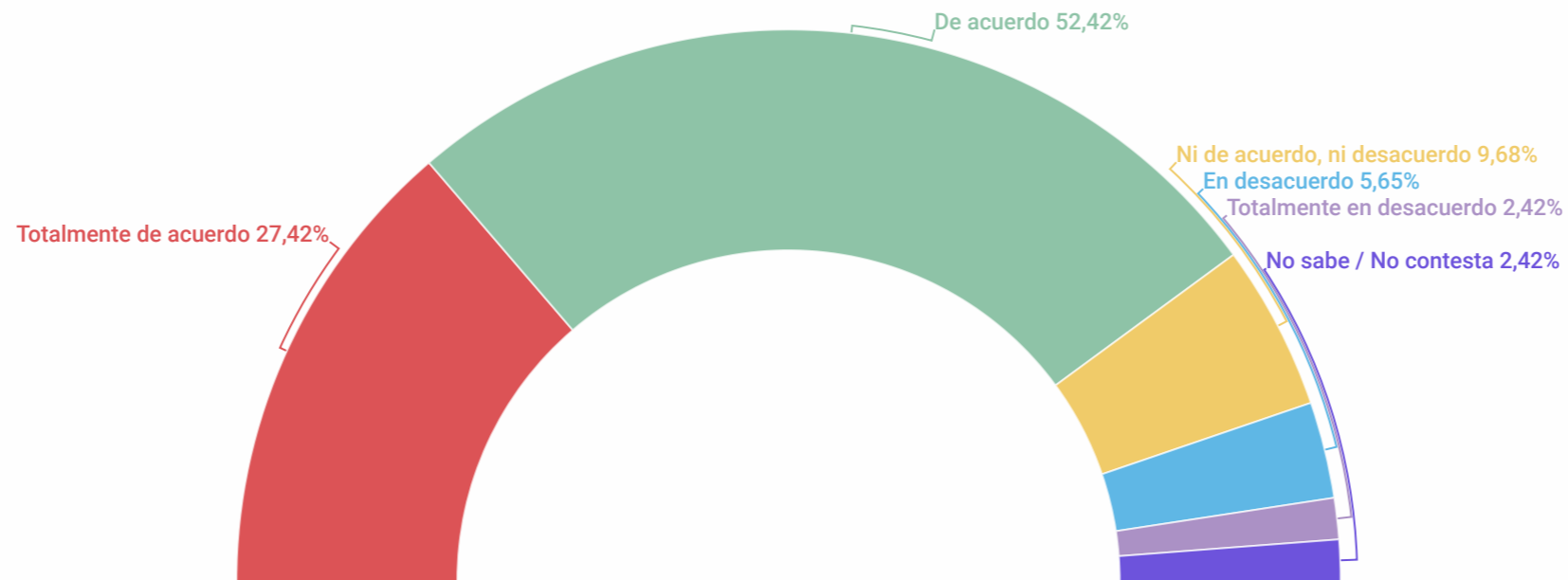


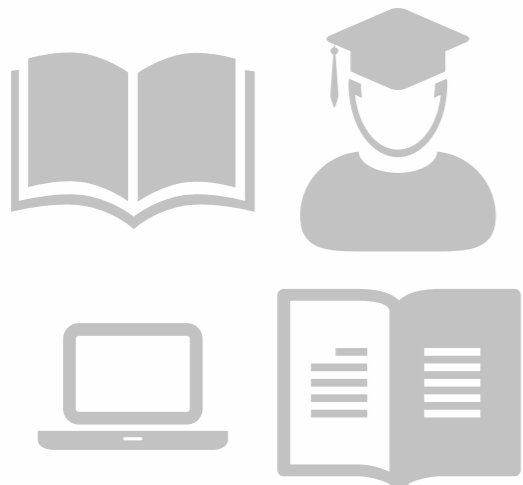


## BLOQUE 4. EDUCACIÓN, OFERTA Y DEMANDA DE CUALIFICACIONES, CONTRATACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

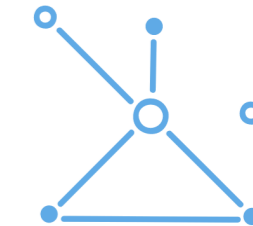


A la inversa, ¿son frecuentes los casos de sobrecualificación entre la población ocupada de la zona?

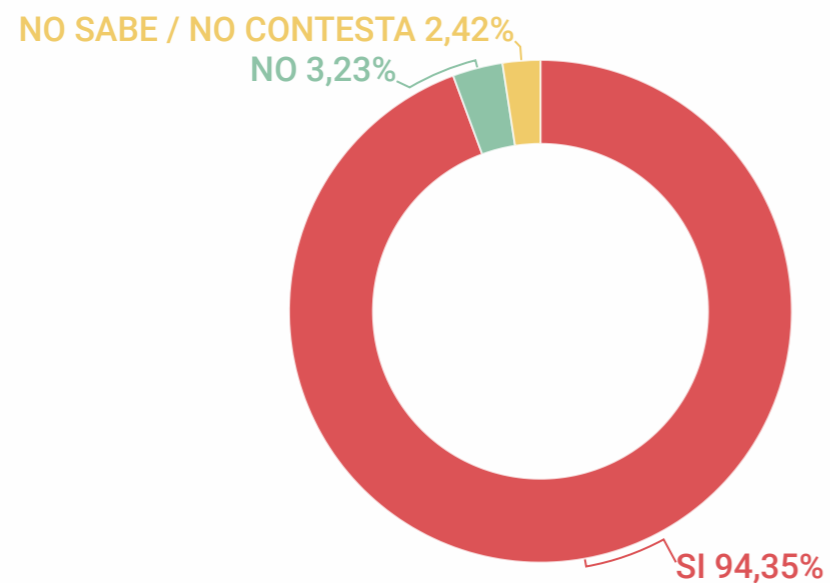




## BLOQUE 4. EDUCACIÓN, OFERTA Y DEMANDA DE CUALIFICACIONES, CONTRATACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL



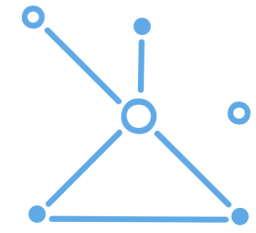
¿Cabe prever nuevas necesidades de formación en la zona?



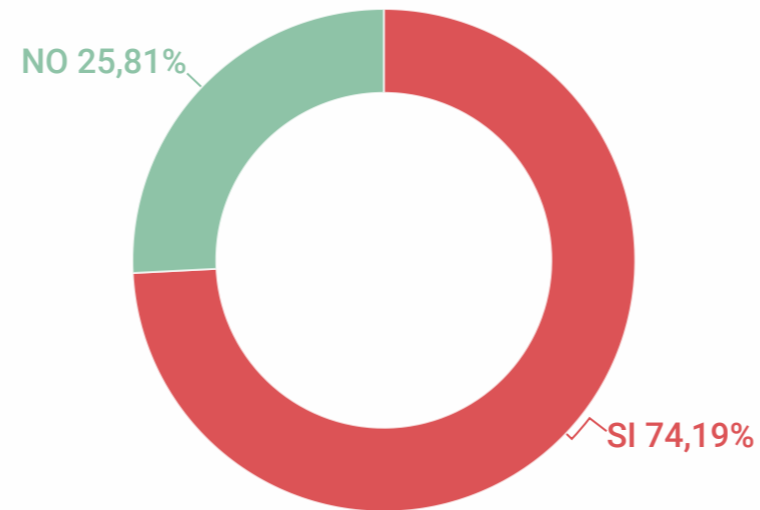
Transversales	Específicas	
Nuevas tecnologías digitales	Podadores de olivo	Energías renovables
Idiomas	Turismo	Sociosanitaria
	Transformación de la agricultura	Logística

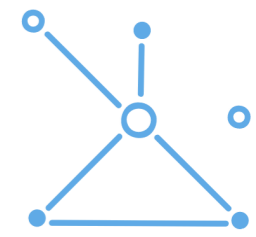


## BLOQUE 4. EDUCACIÓN, OFERTA Y DEMANDA DE CUALIFICACIONES, CONTRATACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL



Indique si cree que la oferta de formación local dará respuesta a estas nuevas necesidades





# BLOQUE 4. EDUCACIÓN, OFERTA Y DEMANDA DE CUALIFICACIONES, CONTRATACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

## CONCLUSIONES



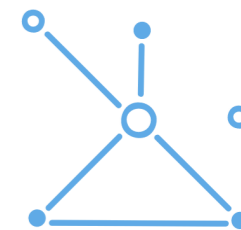
Los mecanismos de intermediación laboral de mayor presencia en este territorio son los contactos (54,59%). La adquisición de competencias laborales en este territorio se realiza mayoritariamente por experiencia y formación.



En cuanto a la oferta educativa de la zona, la valoración obtenida en una escala de 1 a 5, siendo 1 nada adecuada y 5 muy adecuada, ha sido de 2,64 puntos muy similar a la media de todo el territorio (2,63). Así mismo, la valoración obtenida en una escala de 1 a 5, siendo uno nada y cinco mucho, ante la pregunta existe carencia de oferta educativa especializada en el territorio; el resultado no deja lugar a dudas con una valoración de 3,77 puntos. La media para toda la provincia en esta pregunta se sitúa en 3,78. Esta mancomunidad es la que presenta menor dispersión en relación a los valores medios de la provincia de Córdoba.



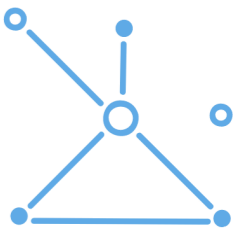
La mayoría de los agentes encuestados (94,35%) manifiesta consenso en la existencia de nuevas necesidades educativas para la zona, categorizadas en dos grandes bloques. Por un lado, necesidades formativas de carácter transversal: nuevas tecnologías digitales e idiomas y por otro, necesidades específicas del territorio que se detallan a continuación: ciclos formativos: podadores de olivo, sociosanitario, energías renovables, turismo, transformación de la agricultura, logística. Una amplia mayoría (74,19%) manifiesta que la oferta educativa actual será capaz de dar respuesta a estas necesidades. Es la única mancomunidad junto con la Vega del Guadalquivir que mayoritariamente cree que la oferta local de formación será capaz de dar respuesta a las nuevas necesidades formativas del territorio.



# **BLOQUE 5. PROCESOS DE INNOVACIÓN, EMPRESARIAL Y SOCIAL**



## BLOQUE 5. PROCESOS DE INNOVACIÓN, EMPRESARIAL Y SOCIAL



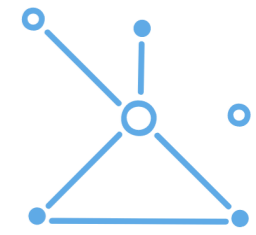
### OBJETIVO DE ANÁLISIS DEL BLOQUE DE PREGUNTAS



Este bloque tiene como objetivo pulsar a los agentes del territorio para determinar la capacidad de innovación del tejido empresarial del territorio, así como identificar los facilitadores e inhibidores de dicha capacidad de innovación.

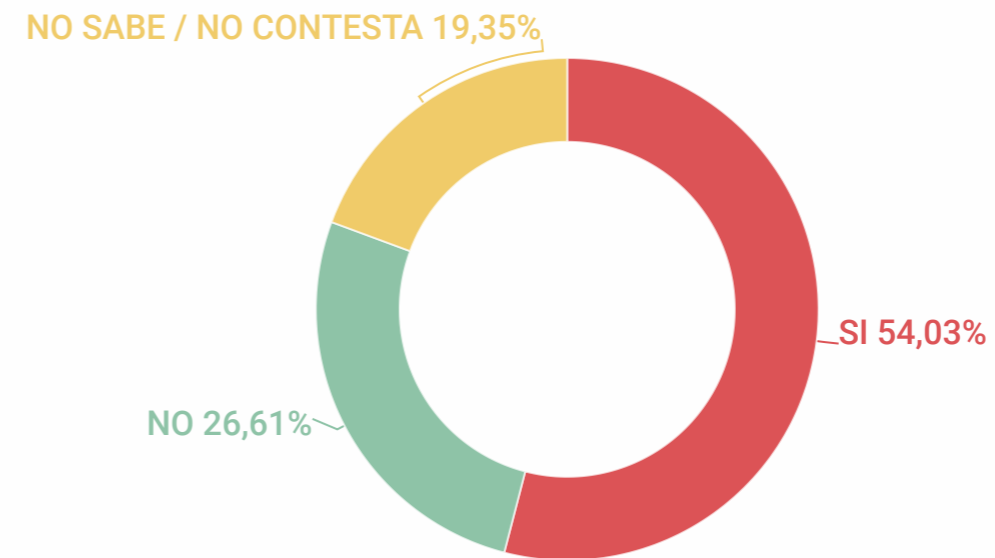
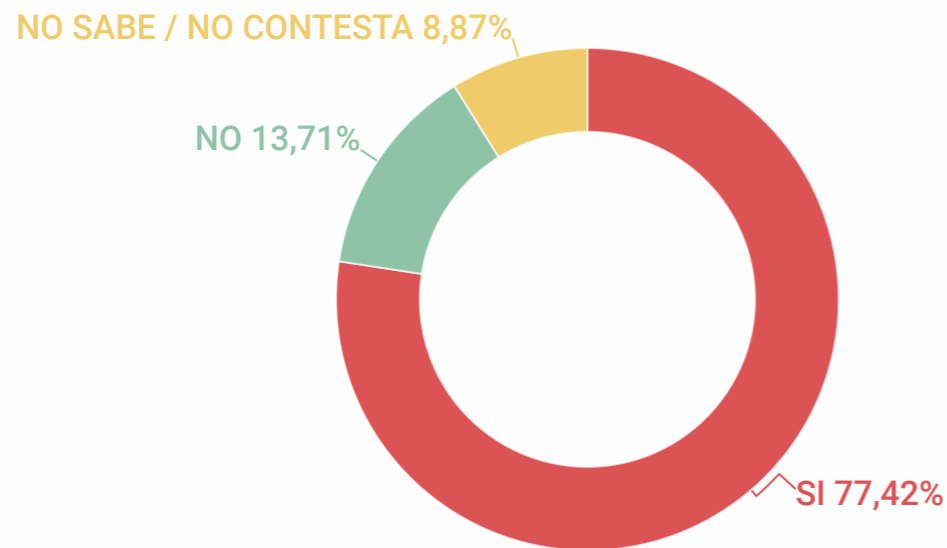


# BLOQUE 5. PROCESOS DE INNOVACIÓN, EMPRESARIAL Y SOCIAL



En el seno de las ramas de actividad con mayor peso relativo (las más importantes) en el sistema productivo del territorio objeto de estudio, ¿existen empresas con una capacidad de innovación relativamente importante?

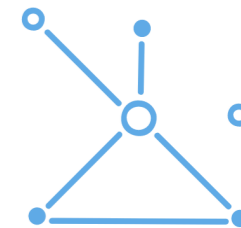
En el resto de las ramas de actividad presentes en el territorio, ¿existen empresas con una capacidad de innovación relativamente importante?







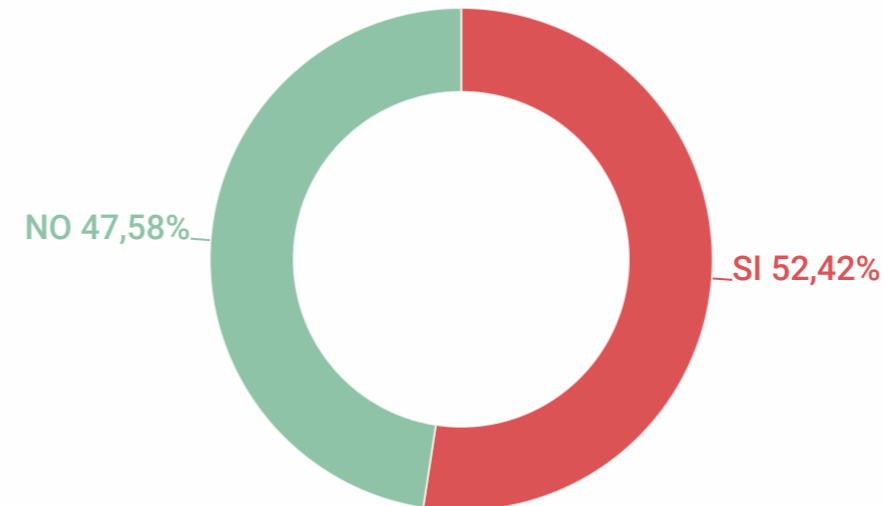
# BLOQUE 5. PROCESOS DE INNOVACIÓN, EMPRESARIAL Y SOCIAL



## Facilitadores e inhibidores de los procesos de innovación en el territorio

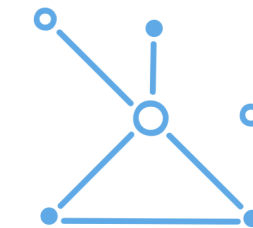
Facilitadores		Inhibidores	
Ubicación geográfica	Suelo Fértil	Falta de mentalidad emprendedora	Falta de recursos humanos formados
		Alta burocracia en procesos administrativos	Suelo industrial caro

El impacto negativo económico del COVID19 es una realidad en todos los sectores, pero nos interesa conocer si, a consecuencia de esta nueva situación, se han puesto en marcha iniciativas de apoyo solidario





# BLOQUE 5. PROCESOS DE INNOVACIÓN, EMPRESARIAL Y SOCIAL



## CONCLUSIONES



Cerca del 78% de los encuestados manifiesta que las empresas principales del territorio tienen capacidad de innovación frente al 60% de la media de la provincia de Córdoba.



Un 58,87% manifiestan que se utilizan los recursos del territorio para los procesos de innovación y que el peso de las empresas innovadoras del territorio en la economía del mismo es del 55,61%.



La capacidad de innovación del resto del tejido empresarial del territorio es inferior a las principales en 4 puntos (54,03%) y el peso que éstas últimas tienen en la economía del territorio es del 47,67%, cerca del doble de la media de la provincia de Córdoba (25,78).



Preguntados por los facilitadores e inhibidores de los procesos de innovación en el territorio, el análisis de las respuestas ha arrojado los siguientes resultados: ubicación geográfica y el suelo fértil como facilitadores de los procesos de innovación, frente a una falta de mentalidad emprendedora, burocracia en procesos administrativos, falta de disponibilidad de suelo empresarial a buen precio y un recurso humano poco cualificado, como inhibidores de estos procesos de innovación.



# TERRITORIO SOCIAL CÓRDOBA

PROYECTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA PROVINCIA DE CÓRDOBA

Financiado por:



**Diputación de Córdoba**  
Delegación de Empleo



**campiñasur**

Mancomunidad  
Campiña Sur  
Cordobesa

Análisis y maquetación:



Fundación universitaria  
para el desarrollo  
de la provincia de Córdoba



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

Dpto. de Estadística, econometría e investigación operativa, organización de empresas y economía aplicada de la Universidad de Córdoba (Maribel Rodríguez Zapatero y Nuria Ceular Villamandos)  
Dpto. de proyectos de Fundecor (Rosa M<sup>a</sup> Posadas Molina)